

中国拉链之都——晋江
全国优秀民营企业报刊

海西拉链

2015年画刊

福建省拉链同业商会举行“诚信企业”表彰

洪少林：青春彰显活力 创新驱动发展

施宗兴：“工作狂人”吹响转型冲锋号



福建省拉链同业商会 编



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善





目 录

2015 年画刊

福建省拉链同业商会举行首届 “行业十佳诚信企业”颁奖	6
走诚信之路,筑百年基业	福建省浔兴拉链科技股份有限公司 8
诚信经营 引领未来	晋江福兴拉链有限公司 14
诚信是金	晋江群兴拉链有限公司 18
践行“三个满意” 打造诚信新宇	福建新宇拉链织造有限公司 22
争创“福建省拉链诚信企业”	晋江市溢泰织造机械有限公司 27
质量是企业生命 诚信是企业根本	晋江龙湖恒发五金压铸拉链 31
承诺的就一定要兑现	石狮市亨利拉链有限公司 34
细节成就品质 诚信造就未来	银英(福建)拉链有限公司 36
宝利公司推进诚信经营纪事	晋江宝利五金工艺有限公司 40
提高诚信度 全靠公信力	泉州信力拉链有限公司 42
诚信是公司发展的根基和命脉	泉州展鸿自动化设备有限公司 46
以人为本 诚信经营	泉州市金威拉链制品有限公司 50
培育诚信观念 践行诚信承诺	漳州市鸿安铜业有限公司 52
百分百满意率来自于诚信	晋江宏星五金拉链有限公司 53
洪少林:青春彰显活力 创新驱动发展	57
施宗兴:“工作狂人”吹响转型冲锋号	王文通 60

编 委 会

顾 问:	施能辉	施能坑	洪清凉	洪建设	施华民	施志坚	洪清科
主 任:	许书户		副主任:	蔡小火			
编 委:	蔡良贤	施明取	顾振雄	吴加奖	施维昕	洪清江	魏志聪
	施东艺	蔡景明	阮家钦	施议章	洪世泽	洪晋南	施伟力
	洪祖艺	吴远香	洪祖传	施迎春	林平凡	洪煌坤	
主 编:	周仪扬						



福建红日拉链织造有限公司成立1997年, 是一家专业生产各种拉链配件及成品拉链企业, 质优价优。公司位于福建省晋江市龙湖镇仑上工业东区。

【配件类】NI3 NI4 NI5隐形链坯拉头N5 N8 N10防爆尼龙双面齿链坯拉头。N3 N4 N5 N7 N8 N10尼龙链坯拉头。M3 M4 M5 M8 M10金属链坯拉头。D3 D4 D5 D8 D10 D15 D20树脂普通齿及特殊齿型链坯拉头。各种型号的欧款象鼻头和自动头。各种型号单双捻拉链胚专用中芯线。各种型号五金拉头拉片, 五金饰品, 五金包塑拉片吊坠, 魔术贴, 钻石等高档配件饰品。

【成品条装】NI3 NI4 NI5布边\网边\织唛提花边\超声波上下止隐形拉链。N3 N4 N5 N7 N8 N10尼龙拉链\真空镀膜拉链\pvc·pu防水拉链\等特殊齿特殊布边特殊制作工艺拉链。D3 D4 D5 D8 D10 D15 D20树脂拉链\镀膜\圆齿\三角齿\四角齿\动感齿\欧款齿\玉米齿\U型齿\蜜蜂齿等特殊拉链。M3 M4 M5 M8 M10 M15金属拉链\刨光拉链\铜Y齿拉链\铝Y齿拉链\等特殊制作工艺拉链。

【自动化设备类】全自动智能绳子切粘机, 机械手超声波开口切断机、闭口花边切断机, 全自动智能机械手气动开口切断机、闭口花边切断机, 全自动智能金属双颗粒上止机、隐形穿头机、树脂闭口拉链勾码反穿机、拉头挂镀自动上挂机等。

【漂染加工类】织带和尼龙链胚染色加工。

拉开梦想 智领未来

福建红日拉链织造有限公司

FUJIAN RED SUN ZIPPER WEAVING CO., LTD.

地址: 福建省晋江市龙湖镇仑上工业区

电话: 0595-85227111 85228111

传真: 0595-85226555 QQ:61016555

E-mail: service@dsdzipper.com

Http://www.dsdzipper.com

Http://dsdzipper.en.alibaba.com



福建传驰机械有限公司

FUJIAN CHUANCHI MACHINERY CO., LTD

TEL: 0595-88235567

FAX: 0595-88236567

晋江市金元拉链有限公司

JINJIANG JINYUAN ZIPPER CO., LTD

TEL: 0595-85557567

FAX: 0595-85558567

石狮市红龙拉链漂染有限公司

SHISHI HONGLONG ZIPPER DYEING CO., LTD

TEL: 0595-83929897

FAX: 0595-83919897

福建传驰自动化设备

DSD[®] 精品推荐

不止是創新，
更多的是責任。

传驰机械成立于2012年，现位于福建晋江，在两年的时间里，我们成功的吸引了拉链行业内顶尖的技术团队，以确保了我們生产每一种产品超越客户的期望。

我们拥有一流的团队、制造设备和良好的管理体系，集研发、生产、销售于一体，精心致力为国内外不同商家客户量身打造相应的产品以及提供加工流程的优化方案。品质与创新，是我们的使命和责任，良好的售后服务是保证公司发展的基本条件，这是我们始终坚持的战略方针。

现在，我们公司还处于成长的阶段。我们的愿景是成为一流的拉链机械制造商，以客户为中心不断创新而获得成功。我们将利用先进的工业技术和良好服务，开发一些互补性或实用性很强的产品，给客户带来更大的经济效益。



全自动智能树脂反穿机
专利产品



- ◇ 新型技术创新，首次实现了树脂勾码反向穿头、树脂闭口跳带反向穿头。
- ◇ 自动检测坏码、缺码，杜绝不良品。
- ◇ 一款模具适用于同规格所有拉头。
- ◇ 平均产量2800PCS/H。
- ◇ 适用于所有树脂勾码、树脂跳带闭口拉链。

全自动智能绳子切粘机
专利产品



- ◇ 皮头拉绳切断、对折、粘接一体机，一次四条，平均产量高达5000条PCS/H。
- ◇ 可加工拉绳直径1.0-4.0，长度5-16CM，长度可任意设置，操作极为简便。
- ◇ 适用于各种拉绳切断、对折、粘合。

全自动拉头上挂机
专利产品



- ◇ 新型技术创新，首次实现了拉头全自动上挂，替代了传统手工作业，大大提高了生产效率。
- ◇ 精密伺服传动，数字定位技术，触屏操控，操作简便。
- ◇ 上挂速度高达7200PCS/H。
- ◇ 适用于大批量五金配件等电镀上挂。

全自动智能颗粒上止机



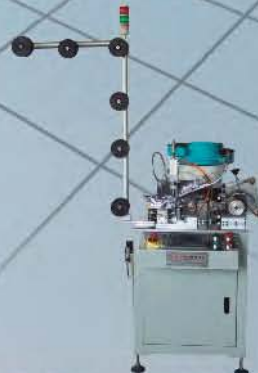
- ◇ 人机界面，操作简单。
- ◇ 单震动盘、敞开式穿带，便于操作。
- ◇ 结构简单，维护方便，提升效率。
- ◇ 自动缺料检测，杜绝颗粒漏装现象。
- ◇ 开、闭口通用，产量3000PCS/H。
- ◇ 适用于3#、4#、5#、8#金属开闭口拉链。

新型智能超声波开口切断机



- ◇ 新型机械手拖带，数字定位技术，出链整齐有序。
- ◇ 花式拉片、普通拉片通用性强，运行更稳定。
- ◇ 切口超声波熔合，不散边，防防水。
- ◇ 平均产量1800PCS/H/80CM。

全自动隐形穿头机



- ◇ 新型结构设计，定位更精确，运行更稳定。
- ◇ 独特的模具设计，穿头更加顺畅，永不缩牙。
- ◇ 平均产量3000PCS/H。

福建传驰机械有限公司

地址：福建省晋江市龙湖镇仑上工业区

E-mail: dsdmachine@sina.com

电话：0595-88235567

传真：0595-88236567

业务电话：13506060655 洪先生

13860762099 王先生

天空才是我的极限...



[企 业 理 念]

为你想的更多

做的更完美!

NDK[®] 信鑫拉链织造有限公司

地址：晋江市龙湖镇区信鑫工业大厦

电话：0595-85288286

传真：0595-85286392

邮编：362241





泉州昇文服饰有限公司

Quzhou Shengwen Zipper Trading Co., LTD

以专业的品质、至诚的服务！
让每一位客户满意在

昇文

本公司专营

3#\5#\8#\30#\树脂拉链

3#\5#\8#\10#\尼龙\镀银\防水\拉链

代客开发各种压铸铸塑拉链头模具

地址:福建省泉州市少林路亿龙花园1栋111号

客户专线:0595-22189252 22773555

邮箱:sw22773555@sina.com

邮编:362000 传真:0595-22775088

手机:13805993555



福建省拉链同业商会荣获首届

福建浔兴科技股份有限公司
福建福兴拉链有限公司
晋江群兴拉链有限公司
银英（福建）拉链有限公司

福建新宁拉链织造有限公司
晋江溢泰织造机械有限公司
石狮亨利拉链有限公司
晋江恒发五金压铸拉链厂

商会五届三次会员大会

诚信企业表彰会

迎接新挑战

商会
股份有限公司



“行业十佳诚信企业”单位

泉州信力拉链有限公司

泉州市鲤城区展鸿自动化设备有限公司

晋江宝利五金工艺有限公司

泉州金威拉链制品有限公司

晋江宏星五金拉链制品有限公司

漳州市鸿安铜业有限公司

(排名不分先后)

走诚信之路，筑百年基业

福建省浔兴拉链科技股份有限公司

“诚信”自古即为修身立国之根本。孔子在军备、粮食、诚信三者的比较中,认为诚信是为政之枢要,是维护一个国家命运的灵魂。当然,对于企业来说,它也是企业的灵魂。

浔兴从创业起就一直以“诚信”为根本,经过三十年的发展,如今已成为中国最大的拉链生产企业,是中国拉链行业第一家上市公司,SBS 品牌拉链产销量十多年来一直位居中国第一、世界第二。公司是中国拉链行业的

“流站”,拥有国内拉链行业唯一的国家认可实验室。2002 年荣获“全国重合同、守信用”单位,2004 年荣获福建省首届最佳信用企业,连续多年荣获泉州市国税局和泉州市地税局颁发的“纳税信用 A 级纳税人”称号,每年都被中国农业银行福建省分行授予 AAA 级信用企业。

一、关爱员工,以“诚”相待

公司始终秉承人本理念,尊重员工的个

人利益,珍视员工的生命、健康与安全。重视人才的培训,努力搭建员工健康成长的职业平台。积极建设学习型团队和学习型企业,让员工在工作中成长。不断将企业发展的成果惠及全体员工,构建和谐劳动关系。公司推行 SA8000 社会责任管理体系,该体系涉及到了



领先者和国家标准的制定者、高新技术企业,是全国五金制品标准化技术委员会拉链分技术委员会秘书处承担单位、中国拉链协会副理事长单位,首批国家知识产权示范企业和首批福建省省级工业设计中心,设有“国家认定企业技术中心”、“国家级企业专利工作交

生产过程中未使用童工和强制劳动力、工人报酬合理、工作条件良好、工厂有完善的卫生和安全规定等。公司为员工办理社保(养老、医疗、工伤、生育、失业等保险)及人身意外伤害保险,同时,参加泉州市总工会职工医疗互助活动,以此作为员工医疗保险的补充。对一

些因各种原因家庭经济比较困难的员工公司通过发放补助金的方式及时予以资助。

公司与华侨大学联合创办了 SBS 拉链学院,目前已经有六届学员毕业,其中大部门成为了车间、班组、营销等基层管理的骨干力量。同时,浔兴学院与厦门大学、福州大学、华侨大学、福建工程学院、三门峡职业技术学院、泉州轻工职业技术学院等高等院校建立广泛的合作关系,借助外部的专业技术资源,共同培养浔兴所需的各类人才,合作取得了丰硕成果。

公司非常注重员工激励,全面实施绩效管理制度以及相匹配的薪酬福利及奖励制度,充分调动员工积极性,使员工始终保持旺盛的工作状态,积极健康的竞争意识。20 多年来,公司每年都举办职工表彰大会,表彰先进集体和授予优秀个人“浔兴金牌”。自 2002 年起,公司展开月度优秀员工和季度先进集体评选活动,并开展以优秀员工名字命名车间的活动,“方维灿车间”先后被评为“泉州市工人先锋号”、“福建省工人先锋号”、“全国工人先锋号”,通过典型带动,全公司形成了“争先创优”的热潮,极大激发了员工的积极性、创造性,增强了员工的荣誉感、责任感、归属感。

公司注重保护职工的合法权益,建立了《员工福利管理规定》、《工资福利管理办法》,为员工提供社会保险、人身意外伤害保险、泉州市员工医疗互助保险等,更多地保障员工的权益。公司每年组织全体员工进行身体健康检查,免费发放劳保用品,保证员工的身心健康,并按照《劳动法》实施工时制度和春节

带薪休假。

二、精诚合作,与供应商、客户共同成长

公司与供应商保持互惠互利合作共赢的良性关系,通过不断完善采购流程机制,加强对供应商的管理,公司还通过问题协调会等形式加强与供应商的沟通合作,形成良好的的合作伙伴关系,双方长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长。

公司一直以来积极关注市场动态,坚持有序竞争,倡导共赢机制,创造行业价值,努力营造良好的市场环境,为客户及时提供优质、安全、价优和创新的产品,实施客户满意战略是公司多年来不断追求的目标和方向。公司实施以顾客为导向的营销战略,在产品研发、营销等诸多环节,考虑客户的客观期望和需求。为了给客户提供更周到、更快捷、更方便的服务,公司在产品需求和采购中心地区香港、天津、东莞、成都等地投资兴建子公司,并在北京、厦门、广州、大连、重庆、南京、青岛、深圳、杭州、宁波、温州、香港等国内城市和海外设立了销售中心或办事处,为客户提供优质的售后服务,既能及时满足客户迫切的提货需求,又能保证较快的交货期。

公司全力推行卓越质量管理,重视过程控制。引导员工重视产品各环节品质的稳定性,并通过加强售后服务质量,认真对待顾客意见,建立的质量反馈和改善制度,确保客户满意度持续提高。

持续多年的品质管理体系建设保证了公司产品质量,赢得行业第一品牌的美誉,也使得公司于 2013 年 12 月获得“泉州市政府质

量奖”。

三、注重环境保护与可持续发展

为贯彻国家《环境保护法》、《大气污染防治法》、《水污染防治法》、《安全生产法》、《消防法》等环境法律法规,按照“规范环境管理、满足法规要求、排放达标受控、持续节能降耗”的工作方针,建立了 ISO14001 环境管



理体系,制定了较完善的质量环境管理体系文件和作业指导书并严格遵照执行,确立减少污染、排放达标的环保工作目标。公司成立节能减排办公室、设立专门岗位(环境职业健康体系专员)聘用专门人员负责环境管理体系各项制度的推行与落实,公司还设立专门岗位聘用了专门人员负责污水以及废弃物的处理,定期对厂区整体环境做出评估,列出重要环境因素清单,设定相应指标和管理方案,每年定期接受外部认证机构和管理部门的监督审核,2012 年公司通过泉州市“清洁生产”审核。

在节能方面,继续贯彻落实节省能源推行工作,加强对各系统、各部门节省能源活动开展的管理;公司设立节能目标,对能源整体使用情况进行跟踪,由各生产部门、总务科、设备管理部每月提交当月部门及公司整体水、电、油、煤及化学品的使用量,每月汇总数据并进行使用情况分析。公司于 2013 年

9 月份启动“空压机热能回收”项目,并于 2014 年 5 月份完成施工并投入使用,透过回收空压机排放热能解决员工生活用热水问题。一举多得,节能降耗。

在职工职业健康安全管理方面,公司已推行 OHSAS18001 职业健康安全管理体系,以及 SA8000 社会责任管理体系,实施了员工入职前体检、每年定期根据其岗位进行职业病排查与体检、离职前体检等系列措施,对产生有害气体、粉尘、噪音等职业伤害的生产场所进行了改善并通过了泉州环保部门的检测,并为员工配备了符合要求的劳动防护用品。公司 2014 年导入“安全生产标准化二级企业”的创建工作,并于 2015 年 3 月份通过审核,成为晋江市第一家工贸制造类企业“安全标准化”二级达标企业。

四、诚信纳税

诚信纳税有利于促进市场经济的健康发展,是一种美德,也是一种义务,是企业必须

遵守的市场规则。一个企业能不能诚信经营，可以从能不能诚信纳税反映出来。能成为纳税诚信企业不仅是企业的荣誉，也成就了企业品牌。诚信纳税是企业品牌的重要组成部分，是企业的金字招牌。“诚信经营，诚信纳税”给企业带来的是良好的信誉，信誉好自然合作伙伴就多，企业销售额也就提高了，从而提高了经济效益。自成立以来，浔兴公司始终坚守诚信纳税的原则，连续多年荣获泉州市国税局和泉州市地税局颁发的“纳税信用 A 级纳税人”称号。2014 年，浔兴股份公司在晋江市纳税 8100 万元，在履行义务的同时，诚信纳税也为浔兴换来了更大的发展空间和更好的发展环境。

五、积极投身社会公益事业

关注教育，关注体育事业。公司致力于企业发展的同时，也一直心系国家的教育事业。公司认为大力发展职业教育，是落实科教兴国战略，推进我国走新型工业化道路、促进就

业、再就业的重大举措。公司成立了浔光学校教育基金会，资助北京大学特困生和乡镇多所中小学校、泉州市聋哑学校，参与支持贫困地区，抗洪救灾等。在体育事业方面，公司董事长施能坑先生创立的福建浔兴 SBS 篮球俱乐部，2002 年以第一名的成绩晋级甲 B，2003 年又晋升甲 A，成为 CBA 篮球联赛队伍中的一员，已五次打入 CBA 季后赛。浔兴篮球俱乐部有力促进了福建省体育事业的发展和全民健身运动，进一步提高了晋江的知名度和美誉度。

关注慈善事业。多年来，公司在董事长施能坑先生及其家族的带领和率先垂范下，以实际行动回报社会。董事长施能坑先生及其家族为社会捐款累计 3000 万元以上，他现任晋江市慈善总会永远荣誉会长，荣获晋江市人民政府授予的“慈善世家”荣誉称号。董事长施能坑先生本人还是福建省慈善总会“慈善之星”。



SBS 潞兴股份





CHINA'S ZIPPER INDUSTRY LEADER

中国拉链的领跑者

- ★国家认定企业技术中心
- ★国家级专利工作交流站
- ★全国企事业知识产权创建示范单位
- ★国家级实验室
- ★全国拉链标准化技术委员会
- ★中国拉链中心

诚信经营 引领未来

——晋江福兴拉链有限公司积极开展诚信企业创建活动

晋江福兴拉链有限公司

诚信是中华民族的传统美德,国家倡导诚信,社会呼唤诚信,人们需要诚信,诚信才能兴商。福兴拉链在成长的道路上,以诚信为根基,加强企业自律,规范企业经营行为,营造诚实守信的良好行业氛围,不断增强企业诚信经营意识,弘扬诚实守信的优良品德,提高企业诚信经营和服务水平,从而为促进福建省拉链企业持续健康快速发展,起到了积极的作用。

企业恪守原则,把诚信建设列入企业发展战略,建立内部守信、合同管理等制度,完善诚信管理部门,健全企业诚信建设管理体系;同时严格遵守《行业自律公约》,大力弘扬信守合约、履行承诺、文明经营风尚,坚决反对见利忘义、以假乱真行为,自觉维护行业利益和形象。建立良好的企业价值观,遵守国家法律、法规及国际标准,倡导社会公认的商业道德和行为准则,不损害客户正当利益;严格遵守相关法律法规,依法诚信经营,保护消费者合法利益,向消费者提供优质规范服务。

不做虚假广告,不销售假冒伪劣商品,不侵犯他人商标权、著作权、专利权、企业名称专用权等知识产权。建立并加强平台监管系统和检查监控制度,依法处理有关侵犯知识

产权和假冒商品的投诉举报,主动并及时排查可疑商品,保障安全可靠的交易环境与服务;依法遵循市场活动公开性原则,自觉接受商务、工商、税务、质监、环保、安全、银行、新闻媒体等相关方和消费者合法、合理及必要监督。除维护商业秘密与个人隐私信息外,决不采取不正当手段逃避检查和监督。

企业不断提高专业服务质量,以客户需求为导向,加强专业创新,提高专业水平,走专业化之路,不承接专业服务能力以外的业务;遵循公平、公正竞争原则,抵制恶意压价、相互诋毁等不正当竞争行为,营造互利共赢的发展格局,构建和谐行业之风;一方面打破家族式管理,公司一些老臣早已退居闲位,按“请进来,送出去”的方针,即不惜代价高薪聘请专业管理人才和技术人员;不惜代价请一些专家、学者、知名技术人员到公司培训授课;把一些有潜力的员工送出去深造学习,以储备人才。另一方面健全内部培训制度及创建学习型组织。福兴有着完整的岗前培训、在



岗培训、转岗培训整个培训体系,职工从入厂第一天就要接受福兴公司的培训,感受福兴文化的熏陶。且各部门或班组经常开展学习竞赛活动,在企业内部形成浓厚的学习氛围。

企业始终如一的追求内部管理质量,尊重员工、关爱员工,善待员工,完善管理制度,打造高素质的服务团队;“和谐”,是中国文化追求的最高境界,也是福兴公司企业文化的核心。这一和谐首先体现在企业和员工的关系上。福兴公司管理层认为:创造和谐劳动关系,既要依法规范,更要人文关怀。公司不单依法保障员工的合法权益,还要千方百计改善员工生产生活条件,把公司建成花园式工厂、完善食堂、宿舍、浴室等生活设备,建设娱乐中心、配备图书室、歌舞厅、体育活动场所等文化生活。并积极积极参与村、镇、市各级政府和工会等机构的公益活动。2005年元旦与晋江移动公司、总工会联合成功组办大型文艺晚会“福兴之夜”。2006年3月、5月、6月又组团参加公益演出活动,6月26日第17个

国际禁毒日,由人力资源部及工会组织了“参与禁毒斗争,构建和谐社会”为主题的系列活动,更在当地引起很大反响。

福兴公司捐建镇中学、村小学、晋江机场及慈善总会献爱心等公益事业达1000多万。发挥团结友爱、互帮互助的优良传统,行业内友好沟通、携手共进、资源共享、优势互补,共同提高行业水平;杭边村全村2000多户人家,在福兴公司上班的就有1000多人,他们有兄弟、姐妹、甚至三代同厂。福兴不仅给他们提供就业机会,也给他们提供创业的机会。俗话说“先富带后富”,同时带动本村及周边村落二十多家小拉链企业的发展,及其它行业如餐饮、超市、电信等相关服务业的发展。

福兴拉链在成长的过程中得到了社会各界的肯定与支持,曾于2005年,被福建省总工会授予“模范职工之家”;的称号;于2006年被泉州市综治委员会评为“泉州市综治示范单位”。

市场呼唤诚信,社会需要诚信。信用创造

财富,守信成就事业。让我们积极行动起来,营造“守法为先、诚信为本、和谐健康”的经营环境,创造更加美好的明天,为规范福建省拉链行业之风、为中国拉链业的发展、为我省率先基本实现社会主义现代化、建设“和谐福建”贡献我辈智慧和力量!





福兴集团
FUXING GROUP

3F ZIPPER

服务创造价值 专业缔造品牌



www.3fzipper.com

福兴（中国）集团有限公司
总部地址：福建 晋江 龙湖 福兴工业园
客服热线：400-8857688

诚信是金

晋江群兴拉链有限公司

晋江群兴拉链有限公司成立于2002年,前身系群兴拉链厂创办于1985年。是集各种金属、塑钢、尼龙拉链,各种拉链头与小五金压铸、拉链芯线、拉链织带、拉链线带漂染等成品、半成品为一体的综合配套型

拉链一条龙生产制造企业之一。

群兴自创办以来始终坚持内强管理,外树形象,恪守“质量第一,信誉第一,客户至上,诚信经营,争创佳绩”的企业精神。多年来在各级党委政府的正确领导及各职能部门的关心支持下,企业的社会经济效益快速增长,社会信誉度不断提高,得到了长足的规模发展。历年来连续荣获福建省、泉州市、晋江市授予“守合同,重信用”单位;“诚实守信”示范单位;“讲信用、重质量、信得过单位”;“纳税先进企业”单位;“爱职工先进”单位;“优秀先进企业”单位;晋江市基层“党建示范点”单位;“诚信用工倡导”单位;“乐于支持公益慈善教育事业”等荣誉称号。中国工商业联合会、中国中轻质量保障中心分别授予“诚信经营承诺企业”“中国名优产品”,福建省农业银行授予“AAA级信

用企业”等殊荣;“群兴”已通过福建省工商局认定“福建省著名商标”。也是国家轻工行业标准《拉链标准》参加起草单位之一。公司已全面通过ISO9001:2000质量管理体系与ISO1400:2004环境管理体系双认证。

群兴人以和谐奋进、展望未来,开拓拼搏的精神,迎接每一个机遇与挑战。公司秉承“以人为本、诚信务实、创新进取”的经营理念,坚持以科学发展观建设诚信文明企业。

一、齐心树立诚信企业

树立企业诚信的理念,建设诚信文化。企业的信用度是企业的无形资产,是企业核心竞争力的关键所在,是市场对企业的认可程度,是社会的接受程度。要在企业内部创造一种诚信至上的文化氛围,为员工的利益着想,使全体员工时时处处关注诚信,并把不断加强“企业”诚信的可能性付诸实践;员工也会认认真真的为公司“企业”做事,这种关注和实践,虽然也离不开制度的规范作用,但最好能够是文化规范的结果,即把诚实信用、义利



兼容的原则贯穿于整个的“企业”文化建设,就像血管一样流向躯体的各处神经末梢、它是一种“企业”精神的内核,也是一种“企业”的价值取向。

对一个国家和政府来说,诚实守信是国格的体现;对一个“企业”和团体来说,它是一种形象种品牌、一种信誉,是企业兴旺发达的基础;对一个人来说,它既是一种道德品质和道德信念也是一种崇高人格力量是做人的基本品格。群兴本着以诚为本,以诚取胜,得到新老客户的信赖。

我们重点开展抓“三学”:学政治理论学英雄模范人物,学科学文化、业务知识;倡“三爱”爱国家,爱“企业”,爱员工,树“三风”党风洁,行风正,家风好;创“三高”:经济效益高,工作效率高,质量标准高。

为把创建活动开展得丰富多彩,卓有成效,我们坚持以活动吸引人、鼓舞人、教育人。我司开展了四个系列活动。(1)是开展了系列读书活动。按目标要求,明确规定公司员工全年集中学习计划。(2)是开展系列争创活动。首先是开展了争创诚信员工活动,在员工中开展了“公司争创诚信‘企业’员工怎么办”的讨论。每个人都制订了工作规划,要求所有员工都要挂牌上岗,接受监督。接待顾客要主动热情,举止文明,以树立“企业”良好形象。(3)是开展系列社会公益活动。如何树立良好的“企业”外部形象,取得社会的认同,我们具体抓了以下活动:首先是接力捐资助学活动,扶



助贫困学生,捐资助学。其次是组织青年志愿者活动,以党支部为主组织员工参与关爱弱势群体,慰问孤寡老人。(4)是开展系列职业道德教育活动。职业道德是一项长期的复杂的系统工程,需要有一套比较完善的、有约束力的职业道德行为规范。在抓职业道德建设上,我们首先根据不同工种,不同岗位,不同工作情况,采取民主集中、逐条讨论、征求意见的方法,再根据各个岗位各个时期的不同要求制定“考核细规”,不定期检查督促,采取逐项考核,逐人记分,逐月小结,对比较优秀的人加以宣传奖励,把职工行为规范的好坏与经济利益挂上勾,逐步使职业道德建设走向正规化、经济化、系统化、制度化。通过上述活动,企业的社会诚信度不断提高,各项工作受到各级政府和社会各界的表彰奖励和充分肯定,一个“诚信、规范、高效服务”的企业氛围正在完善和巩固。

二、好产品诚信造

企业的生存与发展是以经济利益的最大

化为目标，而真正持久的经济效益来自于诚信经营。公司自建厂以来严格遵守工商管理法律法规。把握产品生产的每一道工序，确保产品质量、品质；加强对产品监管部门人员的培训，以行业标准要求自己。与客户合作恪守信誉，遵守合同合约，从不以次充真、按时保质保量交货。维护市场秩序，行业经济发展坚持良性竞争。对于一个企业来说，诚信是一个企业的立足之本。只有以信誉才能在市场竞争中占有一席之地。诚信是作为公司管理与经营的核心，它是企业赖以生存的根本。正因为这样群兴一直以来赢得众多客户的信赖和青睐，成为广大客商长久合作的伙伴。

三、以人为本，诚信一家

员工是公司的根本，是公司运营的基石。员工的安全，员工的健康，一直是首要关心的问题，而这些都体现在公司运营的时时刻刻、点点滴滴。

首先公司和员工双方的诚信是最重要的，既有企业的信守诺言，又有员工的诚信可靠，任何一方都不能偏废。企业对员工的管理行为要信守诺言，答应做到的一定要做到，逐月按时发放工薪，优先考虑员工利益！为员工提供广阔的发展空间。在员工的工作当中，公司从各方面尊重和关心员工，给员工最贴心、最细致的呵护，让员工在和谐、充满活力的工作环境中努力工作，也享受工作的乐趣。公司为员工交纳社保、医保，这样一来，员工不需要担心自己的养老、医疗问题，而能尽心尽力

的为公司工作，为客户服务。公司建设新型综合宿舍楼不断提高员工的生活环境条件。让员工感受到群兴大家庭的温暖。也就是本着这样为员工考虑、从群兴创办以来从未发生任何劳资纠纷及投诉。

四、努力做实诚信服务

随着行业规范经营的日益深入，要求我们必须牢固树立“服务就是市场、服务就是效益、客户就是上帝”的思想观念，加大感情投入，畅通与客户交流的渠道。强化诚信服务意识。我们会不断总结、不断完善。把诚信服务进一步，做好、做细、做实以诚信来促进企业的更大发展。

诚实守信是中国自古以来的修身治国之本，作为一种美德它深深的镌刻在中华民族的文明史上。“人无信不立”“信乃安身立命之根本”“言必信，行必果”这就反应了古人重诺言，重信用的千古名句，永远是我们为人处事经营之道的座右铭。

公司坚持认真宣传贯彻执行全国拉链行业标准为己任，与“信念、信任、信心、信誉”四信教育实践活动结合起来，继续发扬爱拼会赢的精神，加快产业升级和结构调整，加快创新步伐，敢担当，有作为以实际行动狠抓落实。努力完成我司既定的各项任务和目标，为行业产业发展与行业商会的作用发挥应尽的义务和职责；为实现“福建拉链，世界品质”而奋斗！

CYC[®]

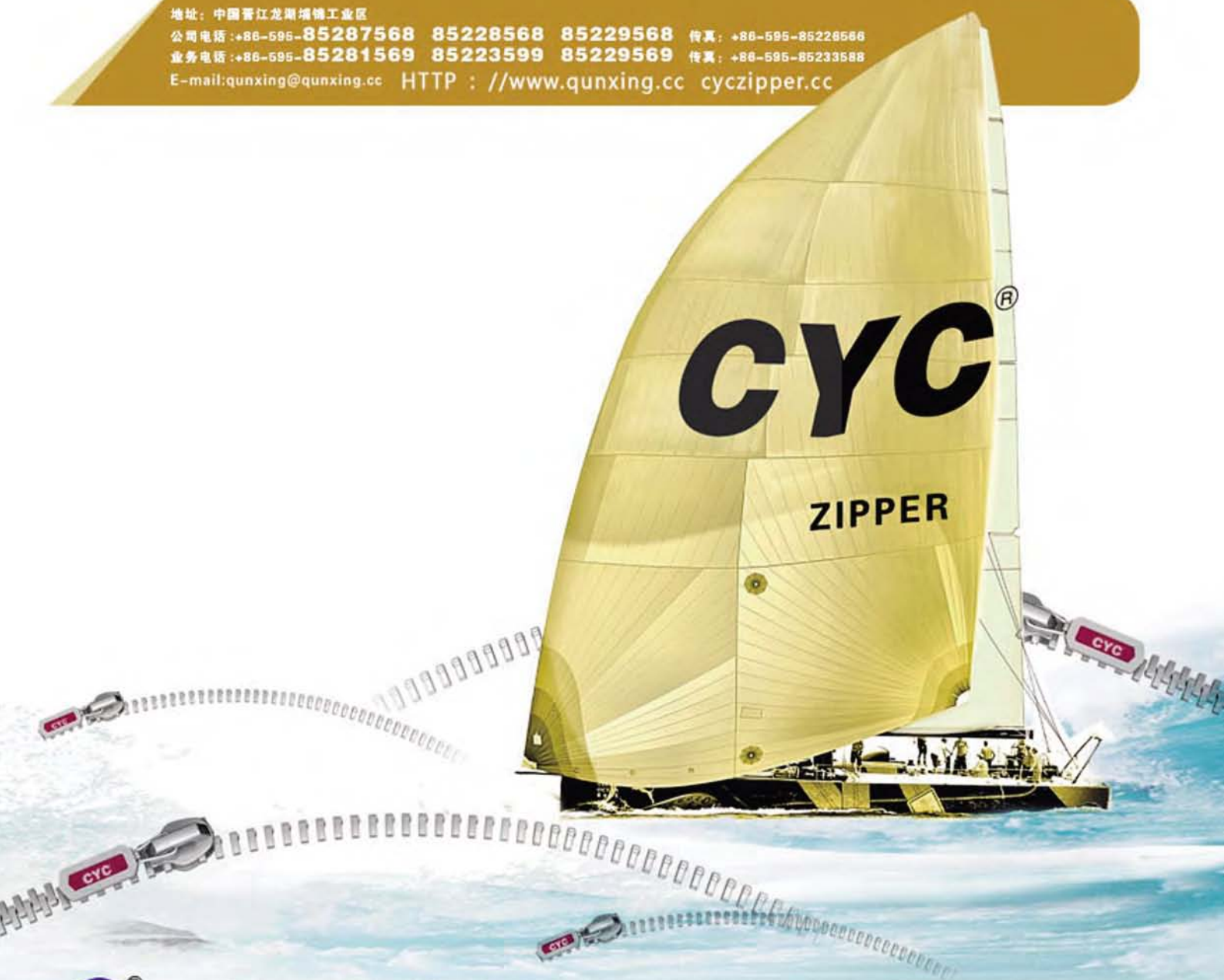
经营范围：本公司生产制造各种金属、塑胶、尼龙 2#、3#、4#、5#、6#、8#、9#、10# 等型号的拉链码庄、拉链配件及各种小五金压铸、拉链芯线、拉链织带、线带漂染等各种成品、半成品 、**CYC** 牌拉链系列产品。

地址：中国晋江龙湖埔锦工业区

公司电话：+86-595-85287568 85228568 85229568 传真：+86-595-85228568

业务电话：+86-595-85281569 85223599 85229569 传真：+86-595-85233588

E-mail: qunxing@qunxing.cc HTTP : //www.qunxing.cc cyczipper.cc



晋江群興拉鏈有限公司

JIN JIANG QUN XING ZIPPER CO.,LTD.

践行“三个满意” 打造诚信新宇

福建新宇拉链织造有限公司

福建新宇拉链织造有限公司创建于1986年,系港商独资企业,专业从事拉链及拉链配件的生产及销售。经过二十五年的不断开拓与创新,现拥有金属、尼龙和塑胶三大系列几千个品种的产品,已发展成为我国拉链行业规模较大的生产厂家之一;公司先后通过了ISO9001:2000国际质量管理体系及产品质量双认证、ISO14001:2004环境体系认证、RD100认证以及欧洲生态纺织品Oeko-texstandard 100的认证;多次获得了省级及泉州晋江授予“重合同守信用”单位、“信用纳税A级纳税人”、“爱职工先进单位”“文明企业”“先进集体”等光荣称号。

多年来,我公司秉承“以人为本、和谐发展”的宗旨,在以“您的满意是新宇人的追求

与承诺”的企业精神的指引下,以创建诚信企业为主题,以加快企业发展为目标,坚持以科学发展观建设和谐企业,用创建文明单位的八项标准来要求企业。

一、激活新宇管理 和谐协调发展

现代企业管理,人是管理因素的核心,而管理人员则是人的因素中的核心。所以,在建设企业文化的进程中,大力推行“以人为本”的管理理念,是我们新宇进行全面管理变革的主题,多年来,我司设置了董事长信箱,拓宽员工民主管理渠道,并坚持公司总经理与广大员工、特别是一线员工面对面沟通接受员工的意见和建议,了解企情民意,为员工排忧解难,对员工反馈的问题,都给予了正面的回复及回答,收到了很好的效果。

二、视人力为最大资源,培养员工全面发展

公司重视以人为本,坚持常抓不懈的社会公德、职业道德、客户至上的服务宗旨的教育。以《员工行为规范》为教材,利用每周二、周五,聘请讲师和本公司高管、经理、技术人员讲授管理方面的前沿知识、基本技



能、质量意识、社会公德等,使企业变成了“没有校名的大学”。通过授课,使全体员工了解前沿的知识、信息、经验,更好地掌握了生产技能,提升了自身的工作能力和创新能力。公司还利用学习日和培训班,开展了《劳动法》、《消费者权益保护法》、《合同法》《交通安全法》《工会法》《安全生产法》《刑法》《民事诉讼法》和《职业病防治法》等法制教育,做到学法、懂法、守法;认真贯彻国家和地方颁布的法律法规,增强员工的法制观念,防止和杜绝各种违法行为的发生,培养出有较高职业道德水平和奉公守法的职工队伍;教育员工在企业做一名好员工、在社会做一位好公民,在家做一名好成员。多年来始终不渝坚持警示教育、法制教育、安全生产教育,员工遵纪守法。二十多年来,无重大生产安全事故、无刑事犯罪案件和重大责任事故,切实把和谐创建工作落到了实处。

三、践行“三个满意”——“让员工满意、让客户满意、让社会满意”。

(一)、让员工满意。让员工满意主要体现在以下几个方面:

1).公司每年十月份组织优秀员工到外地旅游(牛姆林、厦门等)、放开心胸,投入到大自然中,经常(几乎是每天)开展丰富多彩的体育活动。(如象棋、羽毛球、乒乓球、篮球),聘请专业老师现场教授健身操、广场舞等舞蹈,经过开展丰富的文体活动,提高员工的艺术修养,陶冶情操,进一步融洽了员工之间的

感情。

2001年由我司捐资创建的英林中学“新宇艺术团”是企业文化建设与学校教育相结合的结晶,英林中学“新宇艺术团”的成立为我司活跃员工的文艺生活创造了条件,每年中秋节我司携手英林中学“新宇艺术团”连续举办8届《新宇之夜》中秋晚会,通过艺术团组织的各项活动使员工的业余生活更加丰富多彩,心情更加愉悦,工作更有激情。每逢节假日组织员工参加庆祝活动,比如:“元旦”、“三八”、“五一”、“中秋晚会”、月度员工生日



抽奖晚会、国庆系列活动,每年免费为女性员工健康体检等;增强了企业的凝聚力,令员工充满归属感,真正体会到了家的感觉。

2).今年,为了保证员工有一个比较好的工资及福利待遇,公司推行绩效考核,让员工参与到企业的利润分配中来,实行从纯工资制到利润分配质的跨越,使企业物质文化和精神文化的内容更加充实,得到了具体的体现;从而以最有效的方式刺激员工,实现了企



穿孩子》、《提高孩子自尊心的四点建议》、《别给孩子太多的保护》、《帮助孩子改变说话不礼貌的毛病》、《和孩子沟通的艺术》、《培养孩子正确的学习情趣》等,通过几年来家长学校的开办,在一定程度上解决了家长在教育小孩方面的苦衷和烦恼,既使小孩在家中能健康成长,又使自己在企业也能

业与个人的真正双赢。

3).实行“月度优秀员工”及“7S 标兵”、“月度最佳新人”、“质量标兵”等先进人员评选活动,这样做旨在鼓励先进、鞭策后进,树立典范。一个企业的文明程度取决员工群体的素质,而对员工群体影响最大的是企业的管理人员和优秀员工;在很大程度调动了员工的积极性,而评选出来的优秀员工也正用自己的良好行为影响着周围的人,鼓励新员工安心工作,同时也是鼓励新员工倾情付出,让他(她)们知道并相信“有付出就有回报”这个最简单的道理,也让他们知道了公司也重视新人的表现,也向新人展示了企业在“欣赏管理”这方面的企业文化。

4).建立家长学校定期开展女职工家长教育。公司把家长教育纳入了日常管理之中,帮助家长提高和改进教育小孩的方法和方式,以简明、通俗易懂的授课方式进行辅导,主要课程有《如何把握教育孩子的度》、《别轻易揭

安心工作,给家庭、给企业都带来了新模式的和谐,从这方面也帮助了女性员工解决了失业率的问题,既减轻了家庭的经济负担,也从一定程度上缓解了企业用人的压力。

5).充分发挥员工工会的作用,建立集体工资协商,与 95%以上的员工分别签订了 1-3 年的劳动合同,每月定期及时全额发放工资,对稳定员工起到了关键作用。

(二)、让客户满意。公司一直倡导“你的满意,是新宇人的追求与承诺”的企业精神。充分了解客户的需求,及时关注市场动态,对于客户的意见高度重视、快速反应,急客户所急。不断开发新的产品,并做好产品;提供快捷优质的服务;信守合约,保证交期。

(三)、让社会满意。让社会满意就是要对社会负责,对环境负责,守法经营,照章纳税。“企业家应多回报社会,这是企业家应尽的责任和义务”。积极参与社会的公益事业,扶助贫困学生,捐资助学,每年不定期的为英林小

学、英林凤山小学等学校的学生赠送书籍和学习用品、关爱弱势群体、慰问孤寡老人等;几年来公司积极参与各项公益事业活动累计捐资达八百多万元。

经过新宇人多年的共同努力,以企业精神为指导,公司每年都涌现出一大批优秀员工,先后获得“泉州市人大代表”、“泉州市文明市民”、“职工爱企业”等先进个人光荣称号,他们是新宇人的光荣与骄傲,它标志着新宇人的整体素质在不断提升,使新宇的未来充满希望。

四、与时俱进 不断优化企业文化内容 提高企业文明化程度

企业的精神文化是用以指导企业开展生产经营活动的各种行为规范、群体意识和价值观念,是以企业精神为核心的价值体系。

企业精神是企业广大员工在长期的生产经营活动中逐步形成的,并经过企业家有意识的概括、总结、提炼而得到确立的思想成果和精神力量,它是企业优良传统的结晶,是维系企业生存发展的精神支柱。本来只有人才具有精神。企业精神这一概念的自身就是把企业人格化了,它是由企业的传统、经历、文化和企业领导人的管理哲学共同孕育的,集中体现了一个企业独特的、鲜明的经营思想和个性风格,反映着企业的信念和追求,也是企业群体意识的集中体现。企业精神具有号召力、凝聚力和向心力,是一个企业最宝贵的经营优势和精神财富,它不是可有可无,而是必不可少。



加强传统企业文化之间的衔接建设,以物质文化为基础、以制度文化为支撑,以精神文化为核心,以行为文化为依托,以教练文化为着重点全面推行新的管理理念,注重传统企业文化内容的更新,使之更科学合理;加快制度文化内容的更新,加大执行力度,运用灵活有效的管理手法,使各项活动能很好地进行;把精神文化、行为文化及教练文化纳入企业日常管理之中,使之成为绩效考核中的一项重要指标;宣传倡导、积极强化、持之以恒,只要这样管理化程度和文明化程度逐步提高。

30年的栉风沐雨,新宇人始终把“文化兴业、和谐为本”为企业的核心文化,这其中蕴含着一份执着、一份对文明、对诚信的向往与笃定;我们一路走来,并还将会沿着这条路走下去,一直走下去!

XYZ 拉链
ZIPPER

福建省著名商标

您事业成功的好伙伴
Your Partner in Success

专业生产 始于1986年

新宇拉链织造有限公司

XIN YU ZIPPER WEAVING CO., LTD.

福建省晋江市英林镇新宇工业园

Tel: 0595-85485156 85486156

Fax: 0595-85481156 P. C: 362256

URL: www.xyz-zipper.com

E-mail: xyz@xyz-zipper.com

晋江市溢泰织造机械有限公司成立于1990年,从事生产经营纺织机械产品。经过多年的发展,我司已成为国内最大的织造机械供应商之一,各大城市均有我司的办事处,且在国际上享有较高的声誉,在一些纺织业较发达的国家均有我司的合作商。

我公司自组建以来,坚持以人为本,着力构建和谐的客户关系、主雇关系,重视客户对我司企业文化、产品质量、服务态度、信用的好评度,关心和善待职工,关心公司经济效益和社会效益得到了全面发展。2014年获福建省科技厅评为福建省省级创新型企业、福建省工程技术研究中心、福建省科技型企业,获泉州市工商行政管理局评为“泉州市知名商标”,获得CE认证、中国质量认证中心颁发ISO9000质量认证、连续两年获福建晋江农村合作银行授予年度AA级信用企业、连续三年获上级政府颁发的纳税百万元企业等荣誉。

守法经营、诚信经营,创造内外部和谐环境和条件,积极贯彻国家、地方法律法规是我公司全力倡导的企业文化理念,也是成为我司开展各项工作的原则和重心,为此,企业在信用制度建设方面、依法纳税及时缴纳税金财务管理方面、严格执行质量管理体系规程,确保产品质量方面、严格执行劳动合同法,切实维护职工合法权益,足额缴纳各项社会保险方面、企业日常安全生产管理方面、周边环境维护与改造及社会公益事业工作方面都做了大量的工作:

(一)建设企业信用制度

为保障生产经营平稳运行,结合我司企业实际情况,创建企业诚信制度。事实也证明了,建立诚信制度在实际生产经营活动中,不仅有效巩固维持了公司现有市场份额保证我

司多年的稳定的销售收入,对促进企业内部和谐增强凝聚力从而发挥巨大的组织合力起到了非常积极的作用,使我司在生产经营活动中始终处于良性循环状态。

公司有针对性的发布实施一系列信用管理制度,如结合人力资源管理的《信用管理岗位责任制度》、《员工的合同管理制度》、《信用档案管理制度》、《客户信息管理制度》、针对财务部

门的《财务管理制度》等等,完善的诚信制度为公司的诚信工作提供了行为标准。在相关制度作为日常生产经营活动准绳引导下,公司对内以诚相待,提高员工归属感、荣誉感和责任感,引导员工工作行动方向,增强了员工与公司同进退共命运的意识,为公司的荣辱兴衰共同奋斗。多年来,我司造就了一批又一批的优秀员工,在每年的年会里会评选出年度20位优秀员工,并给予一定的奖励。

多年来,由于企业内部推行诚信制度管理,对外遵守法律和市场规则,制定严格的财务管理制度,认真履行契约责任、依法纳税义务,连续三年获得上级政府颁发的纳税百万元的企业荣誉,未出现任何偷逃税款等违法行为或不良记录。

(二)信守合同信用,诚实履约,维护客户权益

诚信,无疑是现在企业的隐形资产和优势,诚信经济是市场经济发展优化的基本体现。我公司成立伊始企业领导就把商业信誉放在首位,认真贯彻执行合同法及相关法律法规,坚持信用至上的经营理念,提出守合同重信用是企业发展的基点,建立健全了公司合同信用管理制度,坚持不懈的抓合同法等法律法规学习,宣传培训工作培养和加强员工依法守信的观念,在实际工作中,我们依法签订和履行合同,自觉维护双方当事人的合法权益,加强合同制定和使用的管理。公司成立至今未出现一笔合同纠纷。公司成立十八年来,固定客户群广布福建、浙江、江苏、广东、山东、湖北、河北、天津等纺织业发达的省市,且产品常年出口印度、斯里兰卡、孟加拉、泰国、印尼、土耳其、波兰、巴西、秘鲁、阿根廷等多个国家和地区,长期稳定发展客户,都离不开诚信沟通与合作,为客户切身利益着想,以真诚的信用维护客户。

同时,我们自觉接受工商行政管理部门和行业监管部门的监督管理,遵纪守法、诚实信用,没有发生任何违法违规行为和不良记录。2014年,我司共计签订合同470份,截至2014年12月31日,全部依约履行,合同履约率达100%,客户回馈的产品质量、售后服务满意度100%。

(三)严格推行质量管理体系,不断深化“质量第一”意识

公司多年生产经营,在生产运作方面不断地纠正和预防措施等自我完善机制,不断健全规范文件和操作规程,并严格遵守操作规程、作业指导书规定。施行检查与不定期巡检相结合,发现问题及时有效地整改,整合成文已便规范后续生产。公司制定的质量方针

和质量目标,并设立品管部门,从零配件的品质到成品的品质检验多个质量监管过程,保证了产品出厂品质,公司开展质量管理的基本准则不断得到明确,不断深化公司全体员工“质量第一”的意识。而产品质量达标、用户满意度良好都体现了我司在质量管控上的成效,体现出我公司现行质量管理体系的持续有效性。截止2015年2月份,公司制定的针对质量目标都实现了达标,在与顾客关于产品生产规格要求中,在符合专业实际情况及不影响生产质量的前提下,对客户的需求进行专业分析,判断采纳合理建议,最大限度满足客户特定需求并保障质量的稳定性。通过一系列的严格执行质量管理体系,我公司从未因发生严重产品质量事故,或损及客户利益。

(四)严格执行劳动合同法,保障职工合法权益。

目前我公司全体员工共计150人,均与公司签订长期或定期劳动合同,合同签订率为100%,每名员工自签订合同之日起,公司即依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等各项社会保险或意外伤害保险,并一直及时、足额缴纳各项社会保险。从未发生瞒报、漏报、欠缴社会保险费的行为。

为了稳定延续员工与公司的关系,协调劳资关系,通过外部调研和内部座谈形式征求员工的意见和建议,综合公司的实际发展情况,公司施行工资集体协商管理机制,特别在培养高素质创新人才方面,重向关键性岗位与高素质人才倾斜以培养和激励员工的学习专研热情,制定了《创新激励制度》、《知识产权管理制度》等制度,塑造高效率、高绩效、高目标达成率的优秀团队,每年对技术研发投入占销售收入超过3.5%,激励员工发挥最

大自主创新才能,同时兼顾公司实际收入开支等现实情况,形成了以协商为主、个别调整为辅,既符合绩效激励机制要求又有益诚信体系的管理办法,也保障了员工的切身利益;例如,我们通过厂务公开让员工了解企业的预期收益,结合员工工作绩效情况,让职工分享到企业发展的成果,公司职工工资始终坚持按时足额发放,从组建至今未发生任何劳资纠纷。

(五)强化安全生产,落实安全防范措施

“安全第一”一直是我司生产管理理念的第一要义。我司始终贯彻国家关于安全生产的法律法规,严格执行“企业安全生产标准化基本规范”(AQ/T 9006—2010),全面提升企业的安全生产水平,制定了《安全生产管理制度》《车间安全行为规范守则》《安全生产管理目标》、《安全教育制度》、《安全生产检查制度》、《设备管理实施办法》、《职工安全守则》以及“职工安全健康”所应有的 20 余项规章制度。等来加强对企业的安全生产监督管理,加强职工的安全防范意识,建立持续改进的安全生产长效机制,监督各级管理人员和职工在工作、生产中,对公司安全生产标准化规范的执行情况。公司成立了以总经理任组长,副总经理为副组长,生产部、研发部、业务部、人事部、售后部等部门负责人为成员的领导小组,具体负责企业的安全生产监督管理及完成上级安全生产工作任务和日常安全生产工作及突发事件的安全处置工作。

为了保障职工人身财产安全,我司组织了专业机构对职工进行防火防震相关知识普及演讲会,根据公司实际生产特点制定《安全事故应方案》,以应对突发事件的发生,调整人、机、物料合理规范的摆置,车间设有安全

通道合安全警示牌、沿通道设有醒目标线保障安全有序的工作环境。

公司的劳动安全设施和劳动保护条件均符合国家有关标准和规定,特种作业人员持证上岗,对从事有职业危害作业的职工定期进行健康检查,并为他们提供安全防护装备,高危作业安全指标严格遵守有关规定。重大工业设备设施如货运电梯、叉车、货运车辆等都定期进行检修。

公司自成立以来,未发生重大的人身伤亡事故。

(六)重视环境保护,履行社会责任

随着市场可持续发展的导向,国家倡导实行绿色 GDP,为响应这一号召,公司建立了相关环境保护规章制度并逐步推广实施。依据本单位实际情况,在可能影响周边环境的生产经营活动中,我公司做了大量预防和改造工作,例如把公司零配件加工所产生的废水,全部集中处理并循环使用,不排放,生活用水经化粪池处理后排入市政府管网。手工焊接和标志喷漆工艺全部在封闭的车间内进行的,成型机、焊接机、原料调运、钢管传输等噪声源全部封闭安置在厂房内,针对这些噪声源采取了减振、降噪、隔音等噪声防护措施。我司获得中国质量认证中心颁发 ISO9000 质量认证。

诚信,是一个企业最美好的赞誉,是一个企业生命力和活力的标志。诚信企业的经营和维护,需要的是企业集体的共同奋斗。溢泰机械将会以实地出发,一如既往地为客户、产品、员工、社会职责方面尽善尽美。

产品系列



YTZ 4/14
拉链中心线机



YTB 14/20
拉链布带机

溢泰织造机械有限公司

YI TAI WEAVING MACHINE MAKING CO., LTD.

- 溢泰织造机械有限公司
地址: 福建晋江市龙湖镇英厝头晋南工业区
电话: (86) 595-85231888 传真: (86) 595-85231777
- 厦门溢泰实业有限公司
地址: 厦门市水仙路海光大厦11A
电话: (86) 592-2102277 传真: (86) 592-2103377
- 福建溢泰科技有限公司
地址: 漳州市西园工贸新区
电话: (86) 597-7575888 传真: (86) 592-7575777



质量是企业生命 诚信是企业根本

晋江龙湖恒发五金压铸拉链厂

我厂始终坚持以质量是企业的生命,诚信是企业的根本。公司时刻把“质量”“诚信”作为检验一切工作的标准,把顾客满意作为各项工作的尺标,并始终贯穿于公司各项工作的全过程,让每一个员工切实参与、履行好自己的职责。公司坚持以诚信为本的原则,建立健全了合同制度加强了相关人员的培训学习,增强了法律意思和诚信意识,规范了经济合同样本,严格执行了“公司经济合同管理章程”维护了经济合同的严肃性,促进了公司生产经营活动的顺利进行。

以人为本,追求卓越是工厂运营的基石。无论何时何地,员工的安全,员工的健康,是恒发五金首要关心的问题,而这些都体现在工厂运营的时时刻刻、点点滴滴。

首先,为求职者提供公平的竞聘环境。从员工的招聘开始,恒发五金厂的招聘工作完全遵守法律法规,绝对不聘用童工。在招聘过程中,没有任何歧视,不因为应聘人的性别、民族、信仰等有任何歧视,所有的人一视同仁,只按照岗位需求、应聘者的能力来确定

是否聘用。在新员工上班的第一天就签定正式劳动合同,并且在试用期限内,工资与正式录用后的工资一样,给新员工足够的信心和平等的工作环境。

其次,为员工提供广阔的发展空间。在员工的工作当中,工厂从各方面尊重和关心员工,给员工最贴心、最细致的呵护,



让员工在和谐、充满活力的工作环境中努力工作，也享受工作的乐趣。

1、提供给员工有竞争力的薪酬。员工的工资是公司与员工双方协商确定的，一般都会等于或者高于员工应聘时候的期望工资。每月按时发放当月工资，让员工每个月就能得到自己的劳动成果。

2、准时、准确交纳社保金。公司遵守国家的法律法规，为所有员工按月交纳社会保险金。缴纳基数是依据员工的实际收入计算而来，远远高于国家规定的最低基数。这样一来，员工不需要担心自己的养老，而能尽心尽力的为公司工作。

3、提供全方位的劳动保护。工厂针对车间进行风险评估，为员工提供免费的工作服、安全鞋，医疗保险，在特殊的岗位提供特殊的防护服和保护器具，确保员工工作期间不受到伤害。

4、确保员工休息的权利。工厂有专业的指纹考勤控制系统，每天有专人负责检查员工出勤，严格控制员工工作时间，让员工有足够的休息时间，保障员工的身心健康。

5、工厂设置员工建议箱及厂长信箱，所有员工都有权就任何问题提建议。工厂管理层会对所有建议进行评估，并且书面回复。好的建议，公司会给予物质奖励，以此来提高员工的



参与度。工厂每年组织一次“员工工作环境调查”，确保员工在安全、健康、环保、舒适的环境里工作。



恒发五金

本公司专业从事生产五金拉链头、拉链、拉片、饰品、钮扣、吊钟、五金皮标、D字扣、日字扣、鞋扣、箱包扣、皮带扣等一系列五金配件，并提供吊牌、织唛、织带、皮标、滴塑标等服装辅料的配套订做。



诚信经营、勇于进取
开拓创新、追求卓越

福建省晋江市龙湖恒发五金压铸拉链厂

电话: 059585298386

传真: 059585288386

地址: 龙湖镇枫林工业区

电话: 13960400777 (吴鸿慰)

福建门市部

地址: 福建省晋江市龙湖镇新大街中路191-197号

电话: 0595-68096777 手机: 15059877777

北京门市部

地址: 北京市丰台区大红门纺织品辅料市场西区九通道9038档

电话: 010-67000281 手机: 13683119555

武汉门市部

地址: 武汉市硚口区长丰大道长丰4队266号

电话: 027-85380361 手机: 13720392798

杭州门市部

地址: 杭州市江干区严家路33号

电话: 0571-86736396 手机: 15168232999

广州门市部

地址: 广州市中大旧长江辅料市场负一层F71档

电话: 020-85409588 手机: 15860512666

深圳办事处

地址: 深圳市福田区御庭园逸华庭17A

电话: 0755-83834458 手机: 13286886706

承诺的就一定要兑现

石狮市亨利拉链有限公司

石狮市亨利拉链有限公司成立至今,经历了太多风雨,但至今能立于拉链行业之林,而且规模逐年扩大,这不仅是公司领导层的高瞻远瞩,科学管理以及全体员工的创新拼搏,更得益于公司上下对内对外秉承的一个理念“诚信”。

“诚信”是立人之本,是立厂之基,没有诚信一切从何谈起。

企业“诚信”对于员工来说,既是有一份稳定可以安心的工作,收入也不错,可以把企业当家,多干几年,不用搬东挪西。对于企业来讲,员工稳定,不用为“用工慌”发愁,质量效益双丰收。一直以来,公司为了留住人才投入了大量的人力物力。原来在老厂,宿舍建得较早,设计欠妥,员工宿舍非常狭窄,且没有卫生间,更没有热水器,工人上厕所洗澡很不方便,工人反映强烈,且每年流动性很强,为了改善员工的生活环境,公司投入大笔资金,对宿舍全体整改,小间改成大间、带有卫生间、洗澡间一应俱全,大大改善了员工们的生活环境,员工流动也少,每年老员工返厂率在 90% 以上。在薪资方面,公司一直信守承诺,绝不拖欠员工工资,开厂至今,未欠任何员工工资,工资发放非常准时,从不拖延。一直以来,公司领导待员工如亲人,即使在金融危机爆发的这几年,公司效益不是很好的情况下,公司也不忘拿出资金,每年组织全公司员工外出旅游,让员工在工作之余外出走走看看劳逸结合,既娱乐了身心,又让员工间增进了感情,增加了凝聚力和向心力。

企业讲“诚信”对客户来讲,是合作可靠的伙伴,是同一战场的战友,是休戚相关的同船人,公司一直以来秉承“客户至上”的理念,构建双赢的客供关系,记得 06 年有一客户下一订单,公司与之谈好了价格,可第二天原材料价格突然上涨了许多,按理那价格是绝对不能卖的,可公司老总为了立信于客户,待半个月交货时,还是按原定价格出售,当然客户知道捡了便宜,可也感激公司的诚信,所以后来一直合作至今。公司信守承诺才有如此的良好客供关系,在客户的大力支持下,公司才一直不断成长壮大。

FJS®

亨利拉链有限公司
HENGLI ZIPPER CO.,LTD

舞动世界
链接未来



亨利拉链有限公司是一家致力于拉链及拉链配件研发，生产和销售为一体的大型制造企业。创立于二十世纪八十年代，公司拥有目前最先进的拉链生产设备300多台（套）和一流的生产、管理技术。自创立以来公司狠抓内部管理，不断探索创新，与时俱进，始终坚持“诚信、卓越、进取、创新”理念，是ISO9001-2008质量认证和ISO14001-2004环境体系认证双认证企业。同时公司生产的“亨利”牌拉链也先后获得“泉州市知名商标”、“福建省名牌产品”、“福建省著名商标”、“福建省用户满意产品”等多种殊荣。

公司于2006年先后成立了“厦门亨利拉链有限公司”和“石狮市亨达利织造漂染有限公司”规模不断发展壮大。公司生产的“亨利”、“FJS”拉链以“质量稳、款式新、品种齐、规格全、交期准”深受客户信赖。公司将继续坚持“客户至上、追求卓越”为己任，不断创新，满足客户需求，欢迎新老客户光临洽谈，互利共赢。

石狮市亨利拉链有限公司
石狮市亨祥服饰配件有限公司
地址：福建石狮钞坑工业区
电话：0595-88590136/88590358
传真：0595-88570509/88591508

石狮市亨达利织造漂染有限公司
地址：福建石狮锦尚工业区
电话：0595-88959688
传真：0595-88959699

FJS厦门亨利拉链有限公司
地址：福建厦门同安工业区湖里园32号
电话：0592-7236377
传真：0592-7230358

细节成就品质 诚信造就未来

银英(福建)拉链有限公司

银英(福建)拉链有限公司荣幸的被评为“2012-2014 年度泉州市工商信用良好企业”“2012-2014 守合同重信用单位”“2012-2014 泉州知名商标”“2012-2014 福建著名商标”。这 4 份沉甸甸的奖牌,代表无上的荣誉,这是银英拉链全体员工 20 多年来努力工作的结果,也是所有客户对我们努力工作的认可。“细节成就品质品质造就未来”是银英拉链公司立厂的根本原则,是工厂运营的基石。无论

何时何地,员工的安全,员工的健康,是银英拉链首要关心的问题,而这些都体现在工厂运营的时时刻刻、点点滴滴。

首先,为求职者提供公平的竞聘环境。从员工的招聘开始,银英拉链的招聘工作完全遵守法律法规,绝对不聘用童工。在招聘过程中,没有任何歧视,不因为应聘人的性别、民族、信仰等有任何歧视,所有的人一视同仁,只按照岗位需求、应聘者的能力来确定是否



聘用。在新员工上班的第一天就签定正式劳动合同,并且在试用期限内,工资与正式录用后的工资一样,给新员工足够的信心和平等的工作环境。

其次,为员工提供广阔的发展空间。在员工的工作当中,工厂从各方面尊重和关心员工,给员工最贴心、最细致的呵护,让员工在和谐、充满活力的工作环境中努力工作,也享受工作的乐趣。

(一)提供给员工有竞争力的薪酬。员工的工资是公司与员工双方协商确定的,一般都会等于或者高于员工应聘时候的期望工资。每月 15 号发放上个月工资,让员工能及时得到自己的劳动成果。

(二)提供全方位的劳动保护。工厂针对各个岗位,进行风险评估,为员工提供免费的工作服,在特殊的岗位提供特殊器具,如车间的大风扇以及个别岗位的独立小风扇,确保员工工作期间不受到伤害以及达到舒适的环境。

(三)确保员工休息的权利。工厂有专业的打卡考勤控制系统,每天有专人负责检查员工出勤,严格控制员工工作时间,确保员工每月加班时间合理,让员工有足够的休息时间,保障员工的身心健康。

(四)工厂每年组织中秋,端午节晚会,弘扬企业文化;把所有员工的家庭成员集中到工厂,进行为期一天的大联欢并发放大量礼品,让员工的家属亲身感受到银英公司大家庭的温暖。



(五)工厂通过 ISO9001 质量管理体系认证书和 ISO14001 环境管理体系认证书,同时积极推行该体系,在确保工作环境的安全,培养员工安全意识。所有员工都要定期对同事、上下级进行安全行为观察,发现不安全行为及时指出改正。实行这几年来,取得极大的成效。截止到目前,银英拉链公司从未发生任何安全事故。

(六)工厂与客户建立诚信的基础。在 2012 年,有个客户因为暖冬,羽绒产品滞销,出现资金周转困难,货款拖了 2 年多。在 2014 年底付款的时候由于银行操作失误,多按了一个零,把金额两万多汇成了二十多万,银英公司洪总发现异常与客户联系并且立即处理,到银行确认无误后及时汇款回给客户,得到了客户的好评。

(七)诚信诚信,有诚则有信,银英拉链公司始终秉承“以城为本”的理念与客户相处。2010 年,公司出口一票货物到南美洲,客户做的产品是金属拉链并且先安排货款给银英拉链公司。不过货物在运输过程中遇到一些问题,金属拉链由于潮湿原因生锈。银英公司与



给员工提高工资,发礼物,让员工对公司更有信心,更荣辱与共。全方位的劳动保障带来了全面的回报,在银英拉链公司,劳动关系健康稳定,员工离职率稳定在 2% 左右,公司有许多工龄 10 多年的老员工,甚至有些达到 20 来年的工龄,并且连续多年没有任何劳资纠纷,全员劳动生产率连年拔高。每一位员工以在银英拉链

客户沟通后,妥善处理及时安排重新生产发货。事实证明,客户是可信任的,银英公司更是值得信赖的。从这件事情后,客户与银英公司建立了更大的信任,一直合作到现在。

公司工作为荣,工厂也把每一位员工当作自己的宝贵财富。银英拉链公司在工厂厂长的领导下,将继续加强劳动保障,迎接更加辉煌的明天。

(八)与供应商的诚信配合,实现双赢。目前与银英拉链公司配合的供应商时间最长的已经有 20 多年了。从 2008 年—2014 年,在整个市场经济不好的情况下,银英拉链公司依然在每年年底都准时结清每个供应商的货款,获得了所有供应商的一致好评,在拉链市场上这个是有口皆碑的。因为银英公司真心对待供应商,积极培养供应商,从而也获得了持续不断的高品质,优惠价格的产品,还有一些超期望的服务。



(九)与员工同甘共苦、利益与共。银英拉链公司的发展经历过很多波折,但是全厂职工在工厂厂长的领导下,立足根本,团结一致,共同献策献力,使工厂在经历了大风大浪的洗涤后得到了更大的发展。在 2012 到 2014 年底,在很多公司都没给员工提高工资、甚至降工资的情况下,银英拉链公司依然按计划



福建省著名商标



银英(福建)拉链有限公司

YINYING(FUJIAN)ZIPPER CO.,LTD

地址:福建省晋江市龙湖镇坑边村银英区26号

Add:No 26,Yinying Industrial Area,Hangbian Village, Longhu Town,Jinjiang City,Fujian Province,China

电话:0595-85229902 85229911 传真:0595-85288833 邮箱:yyhongsiyuan@126.com

常熟办事处:江苏省常熟市常兴路新城新村四区23号

Add:No23,4th Area Shangchengxincun,ChangxingRoad, Changshu City, Jiangsu Province,China

电话:13812830399 传真:0512-52997889

<http://yyzipper.en.alibaba.com>

<http://www.yyzipper.cn.alibaba.com>

“人无信不立,企无信难存”,对于一个企业来说,诚信是一个企业的立足之本。在福建省拉链同业商会 2014 年 3 月 19 日发布《关于诚信经营的倡议书》后,我司积极行动,于去年 4 月就制定了《宝利公司推进诚信经营实施方案》,并加以推进,这是多年来取得了较好的诚信经营工作成效。

通过员工入职教育、企业文化宣导、举办诚信经营专题培训,并利用各部门早会,经常性向基层员工宣导诚信经营理念,使各部门员工明确什么是诚信经营,怎么做符合诚信经营,怎么做是违背诚信经营,反复不断地向员工宣传和灌输诚信即诚实守信,要对客户诚信,对合作伙伴诚信,并要求大家在实际工作中以诚实的态度做好每件事。通过宣教,公司管理层及各部门员工的诚信经营意识有了较大的提升。

建立企业诚信体系,由财务部门定期对企业的合同履行情况、银行还贷情况及应付帐款的清偿情况等进行稽核,并列出详细清单,对出现的问题及时督促相关部门改善,保证合同履行,以此赢得客户、供应商和金融机构的信任。公司成立以来,企业从未在合同履行、货款支付、银行信贷等方面出现问题。

坚持诚信经营,信守合同。大家都在讲合作共赢,但合作的前提是诚信。一个没有诚信的企业,很难找到合作伙伴。如果一个企业对内对外都讲信用、彼此真诚相待,就会得到多方面的资源支持并形成强大的凝聚力。公司几年来经营处于良性循环状态,经福建中诚信信用评级咨询有限公司对企业的基本素质、经营状况、财务结构、偿债能力、获利水平及发展前景等信用状况进行调查论证并经信用评级委员会审查通过,企业信用等级为 A 级。银行信用状况正常,按时还贷及偿付利息,银行信贷记录良好。

守法经营,每月自觉纳税,无偷、逃、骗、抗税及欠税行

为。通过诚信经营、遵纪守法,目前公司的路越走越宽,发展前景良好。公司在自身做大做强的同时,不忘履行社会责任,热心公益事业。

对客户讲诚信,重视企业信誉,特别注重售后服务。对出现的少数品质异常,及时给予返工、返修;不能返工、返修的会主动与客户协商解决,及时兑现对客户承诺,维持与客户良好的关系,客户满意度高。致力于为客户提供中高档的产品和服务,公司生产均按行业标准或客户来样品质电镀加工,产品质量准确描述,不夸大,不虚构,不以次充好。

供应商的关系上,对外付款按合同办事或约定,在保质、保量、按时交货的,我司均及

时安排付款,未发生过供应商货款纠纷事项,在众多供应商中口碑良好。

公司大力落实环保要求,坚持节能减排,认真执行各项环保制度,不断改善厂区及生产现场环境,实现清洁生产。

公司内部劳动关系和谐,一方面稳步提升员工的薪资待遇,员工工资每月准时足额发放,不拖欠员工工资;另一方面建立更加积极上进、和谐稳定的员工关系,创造良好的工作环境和个人发展空间。

在公司今后的发展过程中,我们将继续保持诚信经营的理念,进一步加强自律,践行诚信,依靠诚信经营,树立企业良好形象,进而提升企业竞争能力,促进公司的健康发展。





提高诚信度 全靠公信力

泉州信力拉链有限公司

信力拉链有限公司成立至今,坚持以人为本,着力构建和谐的客户关系、主雇关系,重视客户对我司企业文化、产品质量、服务态度、信用的好评度,关心和善待职工,关心公司经济效益和社会效益得到了全面发展。公司还先后通过了 ISO9001:2000 国际质量管理体系及产品质量双认证、ISO14001:2004 环境体系认证、多次获得了“重合同守信用”单位。全体员工勤于创业、务实、奉行“用户至上,质量第一”的企业宗旨,倡导“严于管理、精于质量、勇于开拓、走向世界”的企业精神,以员工“素质教育工程”为突破口,提高企业整体素质,力争在美国、俄罗斯、土耳其等地建立销售窗口,实现生产和贸易的并驾齐驱。

诚信是中华民族的传统美德,是中国道德文化的核心,在古代早就有过许多论述,如“人无忠信,不可立于世”,“人而无信,不知其可也”等。从现代意义上看,诚信不仅是一种道德要求,一种用来评价人的基本尺度,而且是现代企业的一个黄金原则。公司诚信则是指公司在市场经济的一切活动中要遵纪守

法,以信取人。在市场经济中,公司诚信具有经济学价值,是对公司在道德、法律等方面价值的肯定,是公司无形资产的重要组成部分。如果把拉链行业比喻成“舟”,那公司就是“水”,载舟覆舟,根在信用。公司的真诚服务将直接决定客户对公司的忠诚度、满意度,而客户的忠诚度、满意度也直接决定着公司的发展前景。



一、诚信是企业的核心价值观

在现代经济社会中，诚信不仅仅是一种道德规范，也是能够为公司带来经济效益的重要资源，在一定程度上甚至比物质资源和人力资源更为重要。“诚信是我们价值观中最重要的一点。诚信意味着永远遵循法律的精神。但是，诚信也不远远只是个法律问题，它是我们一切关系的核心。”塑造和坚持公司诚信作为公司文化的核心价值观，对形成支撑公司健康发展的特征，推动公司从优秀迈向卓越具有巨大的促进作用。

二、建立健全企业信用制度

为保障生产经营平稳运行，结合公司企业实际情况，创建企业诚信制度。事实也证明了，建立诚信制度在实际生产经营活动中，不仅仅有效巩固维持了公司现有市场份额，保

证公司多年的稳定销售收入，对促进企业内部和谐增强凝聚力从而发挥巨大的组织合力起到了非常积极的作用，使我司在生产经营活动中始终处于良性循环状态。

公司有针对性的发布实施一系列信用管理制度，如结合人力资源管理的《信用管理岗位责任制度》、《员工的合同管理制度》、《信用档案管理制度》、《客户信息管理制度》、针对财务部门的《财务管理制度》等等，完善的诚信制度为公司的诚信工作提供了行为标准。在相关制度作为日常生产经营活动准绳引导下，公司对内以诚相待，提高员工归属感，荣誉感和责任感，引导员工工作行动方向，增强了员工与公司同进退共命运的意识，为公司的荣辱兴衰共同奋斗。

多年来，由于企业内部推行诚信制度管理，对外遵守法律和市场规则，制定严格的财务管理制度，认真履行契约责任、依法纳税义务，未出现任何偷逃税款等违法行为或不良记录。

三、建设一流队伍是诚信体系建设的保证

马克思主义认识论认为，人是生产力中最积极最活跃的因素，也是生产力中唯一具有能动性、创造性的主体因素，再好的管理、再好的制度，也需要人来执行和运作。因此，公司的诚信建设，在根本上决定于员工个体的诚信、决定于员工的素质，建设一流的队伍是推动公司诚信体系建设的保证。塑造公司诚信作为核心价值观就是高度重视生产力中



人的因素,通过精神层面的感召力,使得公司内部真诚相待,从而充分调动广大员工的积极性、主动性、创造性,高度认同和支持公司的经营政策和方针,使公司生产力得到进一步的释放和发展。

四、诚信是促进企业内外有效沟通的桥梁

对公司管理来说,管理的主体是人,人的因素是公司成功的关键因素,所有的管理问题归根结底都是沟通的问题。行业改革越深入,越要做好沟通疏导工作。沟通就是让思想观念不断的获得解放,使人与人之间诚信友爱、和睦相处、团结互助、共同发展。能否进行思想、情感、心灵上的有效沟通,不仅仅是工作方法,工作态度问题,还是能否最广泛最充分的调动公司员工的积极性。有诚信才有沟通,有沟通才有活水,有活水才有活力。

五、严格执行劳动合同法,保障职工合法权益

目前我公司全体员工共计 100 人,均与公司签订长期或定期劳动合同,合同签订率为 100%,每名员工自签订合同之日起,公司即依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等各项社会保险或意外伤害保险,并一直及时、足额缴纳各项社会保险。从未发生瞒报、漏报、欠缴社会保险费的行为。

为了稳定延续员工与公司的关系,协调劳资关系,通过外部调研和内部座谈形式征求员工的意见和建议,综合公司的实际发展情况,公司施行工资集体协商管理机制,特别

在培养高素质创新人才方面,重向关键性岗位与高素质人才倾斜以培养和激励员工的学习专研热情,制定了《创新激励制度》、《知识产权管理制度》等制度,塑造高效率、高绩效、高目标达成率的优秀团队。

诚信事业,是大家的事,需要大家的努力,需要大家的合作。虽然前进道路上遇到了这样那样的挫折,但我们正在不断地探索,进取。服务,会更加完善,功能会更加强大。我们坚信:我们信力拉链公司会做到更好!



信力拉链

XINLI ZIPPER

链接任何可能
POSSIBLY LINKS ANY



福建省泉州信力拉链有限公司
FUJIAN QUANZHOU XINLI ZIPPER CO., LTD

公司简介

中国五金协会拉链分会会员单位

公司拥有尼龙、树脂、金属、各种型号产品生产线。主要产品有：3#尼龙、4#尼龙、5#尼龙、10#、8#尼龙；3#塑料、5#塑料、8#塑料、20#塑料；3#金属、4#金属、5#金属、8#金属、等各种相关产品的闭口、双闭口（x型、0型）、单开口、双开口（逆开）。产品主要销往俄罗斯及全国各地。信力拉链有限公司全体员工勤于创业、务实、奉行“用户至上，质量第一”的企业宗旨，倡导“严于管理、精于质量、勇于开拓、走向世界”的企业精神，以员工“素质教育工程”为突破口，提高企业整体素质，力争在美国、俄罗斯、土耳其等地建立销售窗口，实现生产和贸易的并驾齐驱。

电话(Tel)：(86) 595-88220688 88220788

传真(Fax)：(86) 595-85296636

网址(Http)：www.xlzip.com

电子邮箱(Email)：shiweili@pub2.qz.fj.cn

地址(Add)：福建省晋江市深沪镇群峰宿困墩

FUJIAN JINJIANG CITY SHENHU TOWN QUNFENG SUKUNDUN

XINLI ZIPPER





诚信是公司发展的根基和命脉

泉州展鸿自动化设备有限公司

展鸿自动化设备有限公司始创于 2003 年,是一个集研发、制造、销售为一体的现代化公司,专业从事研发、生产各类型号的全自动拉链头装配机。公司采用产销合一的商业模式,坚持自主研发,根据不同客户的需求,为其提供适合自身需要的“私人定制”式的产品设备。

诚信经营是公司发展的根基和命脉,公司历来重视企业的诚信形象。恪守“诚信立足,诚信立人,诚信为本”的经商原则,自开业以来,非常注重产品质量和售后服务质量的建设与管理,始终将生产的机器设备的售后维护保养和更新改造做为重点工作来抓。特别是近年来,公司加大了对产品设备创新及质量更新改造的力度,产品种类亦由刚开始单一的普通拉链头组装设备发展到现在的四

点拉链头装配机、隐形拉链头自动装配机、多功能象鼻头组装机、帽盖机四大系列 10 多个品种。在公司技术员的努力和研发下,我公司已拥有 3 项发明专利,3 项实用新型专利,具体的发明专利是拉链头装配机的拉片装配机构(发明专利 ZL200910112809.2)、一种带拉片自锁式合金 YG 头上弹片的组装机(发明专利 ZL201310198942.0) 以及一种帽盖自动上弹片组装机的弹片冲模装置(发明专利 ZL201310149097.8),这些都是公司技术员努力的结晶;3 项实用新型专利包括用于隐形拉链头全自动组装机的铜销装置(实用新型 ZL201320218013.7)、用于隐形拉链头全自动组装机的铜销送料装置(实用新型 ZL201320291507.8)以及弹簧下料装置(实用新型 ZL201320204413.2),实用新型专利是技



术人员在多年技术开发过程中经验不断的积累成果。

在 societal 科技不断发展这个浪潮中, 我公司具备雄厚的技术力量、精良的设备、先进的检测手段、精湛的生产工艺、规范科学的管理, 这是我公司产品性能合理稳定、质量安全可靠的有力保障。公司团队其专业素质和精神深受业界好评, 产品质量取得了多项性能检测、鉴定和认证考评。公司不断扩大生产经营规模、更新生产设备以及不断创新生产工艺, 在短短几年里, 公司的经济效益实现了稳步的增长, 公司的发展也得到了各级政府部门的认可和赞誉。公司成立以来, 企业的规模不断发展壮大, 企业经营状况良好。公司现拥有员工是成立时的 10 倍, 每年上缴税收和企业利润均不断增长, 公司注重与相应科研机构 and 国外研究机构加强合作、交流, 并适时与国外机构和客户保持密切的技术信息及产品技术发展的沟通与协作。本公司目前已与华侨大学先进制造研究所、厦门大学建立战略



合作关系, 将高校及科研院所的技术力量引入本公司, 在公司技术研发过程中给予指导, 以更好的提高生产技术, 创造出更有价值的成果。

公司有多年的技术实践经验, 并在技术组成员的不懈努力下, 攻克了多项关键性技术问题。另外, 我公司拥有一支由有多年专业知识经验的技术员组成的研发队伍, 他们研发的技术成果提高了新产品生产的能力, 完善了生产工艺, 从而大大降低了技术风险, 提高了产品的质量。公司在机器设备的设计, 施工, 设备的安装到设备的调试过程中, 始终本着人性化、智能化的理念, 严格遵循科学合理, 功能齐全, 使用方便的设计原则, 设计出符合客户发展需要的, 有适用性的, 先进性的, 经济性的产品。截止目前, 国内已有 100 多家拉链企业使用我们公司的机器设备, 我公司还与国内的各大知名品牌拉链厂商有多年的固定合作供应关系并在业内取得了良好的信誉; 并成功打入国际市场, 远销印度、土耳其、菲律宾、泰国、越南等东南亚国家和地区以及非洲国家。在回访过程中, 设备运转情况良好, 不管是从使用质量, 还是从售后服务水平, 用户都给予了相当高的评价, 这是对我公司产品的认可, 也是我公司不断成长的动力。

我公司采取灵活的营销机制和灵敏的市场应对机制, 重点对项目产品的性能和优点进行宣传, 并安排专业技术人员对客户进行直接面对面沟通讲解以及操作演示, 多种策略并行实施, 将项目产品广泛推广深入市场,

同时加强产品质量管理,强化售后技术服务,提高客户对产品的满意度及忠诚度,有效降低市场竞争中的风险。

公司建立了相对完善的售后服务保障体系,为客户提供全面的,深层次的技术支持与售后服务。服务人员保持 24 小时开机,在接到用户求助信息后,专业人员会及时予以回复并且会给用户满意的处理方法。如客户有要求或必要时,我公司在接到甲方通知后会派技术人员至客户所在地维修和提供现场指导。在进行维修时,有专用维修登记表,质保卡和存档资料,设备能正常工作并经甲方认可签字后,服务人员方可离开。公司还建有信息反馈系统,进行跟踪服务,以保证服务人员服务到位,这是对用户服务的保障也是我们公司出于对产品负责任的表现。所有设备都有保修期,凡在保修期内发生问题,免费修好。保修期外的,免售后服务人员费及差旅费,只收更换的配件费用,履行承诺。我公司还根据甲方需求提供技术培训和技术指导,包括对设备安装调试,安全管理,现场操作等方面的培训,为甲方的操作机器人员提供永久性的技术支持。

公司始终坚持公平与正当的商业竞争行为,在业界有着较高的认知度。同时,公司积极开展诚信理念宣传、诚信教育等活动,提升员工的诚信意识、服务意识。公司在强化管理的同时,更致力于提高服务质量,在公司内加强内部管理,提高服务质量,全方位落实诚信经营自查自纠活动。诚信建设是一个长期



的系统工作,我司将深入持久地开展诚信经营活动,以诚信创新品牌,增强公司的竞争力,争取为拉链行业做出更大的贡献。

公司以坚持秉承“不断创新,追求卓越”的企业精神,不断的完善公司制度,在很大方面我们都取得了一定的成果,也逐渐成为行业的佼佼者。一个公司要持续稳定的发展下去,不仅在技术上不断发展更新,在企业信念上要有自己的坚持,我们用心生产每一个产品,只为使用者负责,这是一种态度,更是一种信仰。公司的诚信是靠每一位客户积攒出来的,我公司相信每一份付出会收获真诚的信赖,所以我们坚持诚信的理念,用心生产每一个产品,以保证质量。

着眼于拉链行业的发展前景,在过去的岁月里和今后的日子中,展鸿将一如既往地以高质量的产品,无忧的售后服务,良好的信誉同业界朋友一起开创更加灿烂辉煌的未来。

“信赖源自于品质,口碑来自于服务”。公司全体员工将在以后的工作中再接再厉,再创佳绩,在竞争激烈的市场领域开拓一片新天地。



展鸿自动化设备有限公司

地址：福建省泉州市鲤城区南环路920号

TEL:0595-22922270

FAX:0595-22929270

手机：13905961192

网址：<http://www.qzzhjx.com>

YG头多功能装配机



四点自动头多功能装配机



平弹片帽盖机



象鼻头组装机



YG头上簧机



专业制造

所有拉头系列全自动组装机

以人为本 诚信经营

泉州市金威拉链制品有限公司



泉州市金威拉链制品有限公司是金威集团旗下一家集研发、生产和销售为一体的专业拉链制造商。公司创建于1989年,总部位于福建省泉州市丰泽区城东霞美金威工业中心。主要生产塑钢、尼龙、金属拉链系列及松紧带。公司“KPP”商标被认定为中国著名品牌,产品主要用于服装、箱包、鞋帽帐篷等。

金威公司技术力量雄厚,拥有科学的管理体系及优质的服务,并且不断提高产品质量,自成立以来就一直秉承“信誉第一,质量第一”的经营方针,在业界树立起了良好的口碑,多次荣获“重合同守信用”、“AAA级企业”等荣誉称号。

金威公司把诚信建设列入企业发展规

划,建设企业诚信管理体系,遵守国家法律、法规及国际标准,依法诚信经营,切实的保护消费者合法权益,为消费者提供最优质、最规范的服务。金威公司按期按额纳税,是泉州知名的纳税大户。

金威公司自建立以来,就认识到员工是企业的宝贵财富。尊重员工、关爱员工,善待员工,处处为员工利益着想。为员工提供良好的发展和提升自我的宽松环境,积极营造与员工共荣双赢的企业文化,光荣的被泉州有关部门评为“优秀职工之家”。

金威公司热心公益,大力支持社会的教育、慈善、公益等事业,深受各界好评。2015年获得“福建省捐赠公益事业特别贡献奖”,福建省人民政府为褒扬金威集团的董事长蔡金榜先生的特别贡献,还在金威园区勒石树碑,以志蔡董事长的特别贡献。

以人为本,诚信经营是金威公司的发展理念。面对新的挑战,金威人将以最优秀的经营和管理,为金威集团打造新的辉煌。



KPP[®]

合纵联横, 共创辉煌

金威集团
JIN WEI GROUP

泉州市丰泽区城东霞美金威工业中心
TEL: 0595-22680108 22680208
FAX: 0595-22689998

培育诚信观念 践行诚信承诺

漳州市鸿安铜业有限公司

我公司始终坚持以“安全第一，以人为本，诚信服务，团结创新”的企业价值观为服务宗旨，把诚信作为我公司的核心经营理念，不断提高全体员工的诚信意识，使诚信植根于全体员工的心中，为员工提供优质的服务，公司自2011年成立以来，一直守法经营、文明诚信，赢得社会各界的一致好评。

漳州市鸿安铜业有限公司位于漳州市漳浦县赤湖镇五金工业区，于2011年3月9日在漳州工商局注册成立，公司占地面积约为20亩，总建筑面积8600平方，主要从事铜合金黄铜线材生产加工，总投资为3300万元，投产后年产黄铜线8000吨。公司与多家漳州零售商和代理商建立了长期稳定的合作关系，品种齐全、价格合理，企业实力雄厚，重信用、守合同、保证产品质量，以多品种经营特色和薄利多销的原则，赢得了广大客户的信任。

重视信誉管理工作，建立健全信誉制度
公司始终把诚实守信视为经营管理过程中的重点工作之一，讲诚信、讲信誉，受到了诸多公司的一致好评。

始终坚持以人为本，诚信至上。

1、公司坚持以良好的信誉赢得社会朋友信赖，坚持以高度的社会责任感开展落实社会责任工作。“以人为本”是公司的核心价值观，即树立以员工为本，崇尚知识，尊重人才，为员工提供充分的发展空间，为员工提供职业生涯规划。不断完善公司的福利政策，一心

为员工着想，营造了和谐的劳资关系。公司未发生劳资纠纷，在劳动部门资信良好，无不良及违法记录。

2、公司通过资助社会上的老年人，一是为慈善老人送荣誉。老年人是参与慈善公益事业发展的重要力量。二是为百岁老人送祝福。百岁老人是社会的宝贵财富，应该得到全社会的尊敬与关爱。三是为困难老人送温暖。为了让孤寡老人和社会上生活有困难的老人，与全社会其他老人一样共享改革发展的成果，共度重阳佳节，每年九九重阳节我司对社会孤老和五保老人进行慰问。公司一直热心公益事业来回报社会，倡导企业“诚信为本，以人为本，为社会承担责任”。

3、每月按时发放工人的工资，从不拖欠。

提升服务精心培训，健康发展诚信经营
公司坚持用“精心培训，诚信经营”的管理理念；通过创建活动，促进公司团结敬业，廉洁自律，务实创新，奋发图强，在工作作风上有新的提高，在岗位上有新的作为，总体呈现出一个健康向上的态势。公司决心借此次创建机会，进一步巩固基础工作建设，以“打造诚信交流平台，创建文明行业”为主题，增强各项创先意识，促进各项管理，夯实基础，扎实开展各项文明创建措施，营造一个良好、文明、安全的工作氛围，以高昂的工作热情要求自己，为了建设美丽的福建漳浦而努力！

百分百满意率来自于诚信

晋江宏星五金拉链有限公司

晋江宏星拉链有限公司始建于 1997 年，坐落于“中国拉链之都”晋江市英林镇英林工业区；专业致力五金拉链产品的研发、制作、与销售。公司自建立以来，坚持以人为本，着力构建和谐劳动关系，关心员工，善待员工，员工热爱企业，关心企业，公司经济效益和社会效益得到了全面发展。连续 3 年获得福建省“守合同重信用企业”荣誉称号。2014 年，公司全体员工开拓创新，团结拼搏。生产经营状况良好，在同行业中社会效益和经济效益得到肯定。

诚信守法经营。诚信守法经营，和谐内外部环境，积极贯彻国家、地方法律法规是我公司全力倡导的企业文化理念，也是开展各项工作的着眼点和着力点，为此，企业在信用制度建设方面、依法纳税及时缴纳税金财务管理方面、严格执行质量管理体系规程，确保产品质量方面、严格执行劳动合同法，切实维护职工合法权益，足额缴纳各项社会保险方面、企业日常安全生产管理方面、周边环境维护与改造及社会公益事业与精神文明创建工作方面都做了大量的工作。

1、企业信用制度及财务制度的建设：市场经济是法制经济、也是诚信经济，结合企业实际情况，我司创建企业诚信制度以保障生产经营平稳运行。事实也证明了，建立诚信制度在实际经营活动中，不仅仅有效巩固维持了公司现有市场份额，对促进企业内部和谐增强凝聚力从而发挥巨大作用，为使生产经营活动始终处于良性循环状态，公司有针对性的建立建全一系列信用管理制度，如：结合行政人力资源管理的信用管理岗位责任制度、针对营销部门的合同管理制度、信用档案管理制度、客户资信管理制度、客户授信管理制度、针对财务部门的商账管理制度等等，企业诚信工作的开展首先在制度上予以了完善。在相关制度作为日常生产经营活动准则引导下，公司对内以诚相待，鼓励和认可员工业绩，提高员工归属感，荣誉感，并认同企业



行动方向,增强了与企业共命运的意识,并在取得了全体员工诚信的推动下形成了企业信用度,多年来,由于企业内部推行诚信制度管理,对外遵守法律和市场规则、认真履行契约责任、依法纳税义务,未出现任何偷逃税款等违法行为或不良记录。

2、信守合同信用,诚实履约,切实维护用户权益,我公司成立伊始,企业领导就把商业信誉放在首位,认真贯彻执行合同法及相关法律法规,坚持信用至上的经营理念,提出守合同重信用是企业发展的原动力,在实际工作中,我们依法签订和履行合同,自觉维护双方当事人的合法权益,建立健全了公司合同信用管理制度,坚持不懈的抓合同法等法律法规学习,宣传培训工作培养和加强员工依法守信的观念,加强合同管理,公司成立至今,未出现一笔合同纠纷。同时,我们自觉接受工商行政管理部门和行业监管部门的监督管理,遵纪守法、诚实信用,没有发生任何违法违规行为和不良记录。2014年,我公司共计签订合同1万多份,截至2014年12月31日,全部依约履行,合同履约率达100%。发放用户意见反馈表200多份,收回200多份,用户意见反馈率达98%,所收回的用户意见反馈表满意率为100%。

3、严格执行质量管理体系,确保产品质量达标,满足用户需求公司自2008年4月GB/T 19001质量管理体系标准认证通过已将近八年,通过,纠正和预防措施等自我完善机制,不断健全规范文件和操作规程,实现了企

业持续改进和发展。公司制定的质量方针和质量目标被始终坚持,以顾客为关注焦点的理念得到公司各经营管理环节认可,公司开展质量管理的指导思想和基本准则不断得到明确,最终表现为产品质量达标,用户满意度达标,体现出我公司现行质量管理体系的持续有效性。至今年3月31日为止,公司历年执行的针对质量目标完成情况考核工作都实现了达标,围绕公司制定的方针:质量第一、顾客满意为工作基础,对产品实行了科学的管理工作。施行检查与不定期巡检相结合,发现问题及时有效地整改。严格遵守操作规程、作业指导书规定。在与顾客的关系上,尊重顾客意见,在不影响生产质量的前提下,把顾客的意见进行分析,判断采纳合理建议,并对顾客讲明质量的重要性,优质的质量是对顾客的满意。通过严格执行质量管理体系,我公司从未因发生严重产品质量事故及损害用户权益事件。

4、严格执行劳动合同法,积极保障员工合法权益,目前公司全体员工共计120人,均与公司签订长期或定期劳动合同,合同签订率为100%,每名员工自签订合同之日起,公司即依法为员工办理社会保险或意外伤害保险,并一直及时、足额缴纳各项社会保险。从未发生瞒报、漏报、欠缴社会保险费的行为。为协调劳资关系,通过外部调研和内部座谈征求员工的意见和建议,结合企业发展实际,公司施行工资集体协商管理机制,并注重向关键性岗位与高素质人才倾斜以培养和激励

员工的学习钻研热情，同时兼顾物价上涨幅度等现实情况，形成了以协商为主、个别调整为辅，即符合绩效激励机制要求又有益诚信体系的管理办法；例如，我们通过厂务公开让员工了解企业的预期收益，以此约定了与员工切身利益相关的涨幅比例，让员工实实在在分享到企业发展的成果，即便是持续受金融危机影响的 2007-2012 年 4 月，我公司每年仍然保持着平均工资 200 元的涨幅。公司员工工资始终坚持按时足额发放，从建厂至今未发生任何劳资纠纷。

5、重视安全生产，强化安全措施，公司一直提倡“安全第一，预防为主”的安全管理观念，全面提升企业的安全生产水平，加强对企业的安全生产监督管理，建立持续改进的安全生产长效机制，公司的劳动安全设施和劳动保护条件均符合国家有关标准和规定，特种作业人员持证上岗，对从事有职业危害作业的职工定期进行健康检查，高危作业安全指标严格遵守有关规定。公司自成立以来从未发生过人身死亡及重伤生产安全事故。

6、重视环境保护，热心公益事业，履行社会责任随着经济的发展，国家提出绿色 GDP 的经营指导方针，为响应这一号召，公司成立环境保护领导小组，设置有专职环保人员，建立了相关环境保护规章制度并逐步推广实施。生活垃圾分类、袋装化收集，统一由环卫部门送垃圾场处理。为美化厂区及周边环境，公司还先后投资数十万元在厂界周边，货场存放区分别植被树木 50 余株，草坪 800 平方米，灌木 200 棵。季节性美化花盆 50 盆，为厂区周边创造较好的生态环境。

7、企业发展不忘国家，为社会贡献是义不容辞的责任。公司发展了要报恩，2006 年以来，陆续创造就业机会，接纳职工，安置大中专毕业生实习，并参加各项社会捐助。为解除职工的后顾之忧，为职工统一办理了基本养老保险；在公司内部实行岗位工资，工资水平高于当地同类行业水平；先后修建了职工餐厅、娱乐室、活动室、组织职工节假日自编自演，开展丰富多彩的娱乐活动；工会组织定期为困难职工家庭送温暖，帮助解决职工的实际困难。

实际困难。

我公司依据有关法规和制度在企业信用方面做了一定工作，今后将继续秉持“诚信做企业，诚信待客户，真诚对员工”的理念，认真履行企业的社会责任，自觉自律，积极为营造促进“诚信”建设良好氛围做出更大更多贡献。



Entrusts with



The life brand-new charm.

赋予生命崭新的魅力。

HONGXING
ZIPPER

www.hxzipper.com



晋江宏星五金拉链制品有限公司

HONGXING ZIPPER CO.,LTD JINJIANG

地址：福建省晋江市英林镇工业区 关键搜索：五金拉链

电话：086-595-85481730 85488730 E-mail: Hongxing607@163.com

传真：086-595-85487730

E-mail: Hongxing607@126.com

注明：原龙星五金拉链有限公司更名为宏星五金拉链有限公司

青春彰显活力 创新驱动发展



福兴(中国)集团有限公司是一家致力于拉链、拉链配件及拉链机械研发、制造和销售为一体的大型制造商,从1992年晋江福兴拉链有限公司创建时的一个小型拉链加工作坊,到现在发展为中国拉链行业中举足轻重的龙头企业,离不开福兴拉链二十三载的锐意进取、拼搏发展。但对于一个23岁的企业来说,正值青春年华,特别是在年轻化团队的创新变革下,福兴集团处处彰显着热情与活力,用不断地创新思维驱动着这艘拉链行业的巨轮持续向前,扬帆远航。

锐意进取促发展

福兴集团的前身是于1992年创建的晋江福兴拉链有限公司,当时仅是一个小型拉

链加工作坊,几十个工人在一间400平方米的旧厂房工作。公司的生存发展完全凭借着洪清凉先生多年从事拉链的技术专长和市场洞察力。可当企业做到一定规模时,人们意识到,公司不能再保持初创期的生产管理模式,想要有更大的发展,就必须引进一批更加专业的技术和管理人才。

事实证明,这一想法的确改变了福兴发展的轨迹。通过一系列人才规划和人才激励措施,公司先后引进和培养了一大批技术工、管理人才,大大加强了企业的综合实力和活力,使企业的新产品开发和规范管理一年上一个台阶。

随着拉链市场供给不断饱和,市场竞争日益激烈,公司高层又一次清醒认识到:质量就是市场,质量就是生命。从1998年起,福兴在各部门、各生产车间广泛开展“对照国际行业标准,强化企业品质管理”系列活动,积极导入ISO9001质量管理体系,推行全面质量控制(TQC),从生产源头抓起,全面提高产品品质、成本品质、交货期品质和服务品质,以品质求生存求发展。公司对各部门、各生产车间采用全员参与、全过程控制、全方位管理的动态管理手段,层层把关,有效地提高了员工的品质意识,全面提升了产品品质。

在狠抓质量的同时,福兴集团充分认识

高科技含量是企业的发展动力,是行业前进的源头。公司不再单纯依靠引进先进生产设备来带动技术进步,而是成立专门的研发部,加大在科技和产品研发上投入,增强企业自主创新能力和核心竞争力,改变产品结构,提高产品的科技附加值,造精品拉链、环保拉链,提高产品档次和技术水平,实现企业结构和产品结构的“双调整”,由规模粗放型经营转向制度化精细管理经营,向服务型、技术型转变,使产品个性化、员工知识化、企业规范化、产业国际化阶段,从而提升企业核心竞争力。

面对中国拉链行业所面临的激烈竞争的现状和发展前景,福兴公司作为中国拉链行业的龙头企业之一,很早就深刻意识到品牌经营的重要性,公司与时代光华结盟,开展企业经营管理模式和企业品牌经营模式的指导和培训,并成立专门的品牌推动小组,由公司副总挂帅组长,研发部、品管部、市场销售部、技术工程部、生产部、人力资源部等六大部门攻尖分子构成小组成员,形成一个高效的团队,负责整个品牌战略系统运作。十几年来,福兴公司为打造“为了顾客的满意”的“3F”品牌,付出了大量精力和资金。

在向前发展的每一次关键期,福兴拉链总能积极进取,主动求变。正是这一次次的改变,使得福兴站在了中国拉链企业发展的前排。

打造年轻创新团队

“在选人的时候,如果对方年龄偏大,我一律不用。”福兴(中国)集团有限公司总经理洪少林(被大家亲切地称为少总)在关于团队

的用人选择上态度很强硬。正如这位本身就 very 年轻的集团管理者所言,“坚持”是他做人做事、经营企业时最大的性格特点。这个特点在团队用人选人方面体现的更加明显。

“现在公司领导班子的管理团队成员年龄几乎都在 30 岁~50 岁之间,超过 50 岁的人,哪怕能力再强,我也不会用。”少总对此的解释是,因为这个时代发展太快,年龄大的人思维大多已经固化,观念跟不上,而企业的发展需要紧跟时代的潮流,需要创新的、活跃的、开放的思维,这一切都需要依靠年轻人来完成,因此福兴想要在这个飞速前进的时代发展壮大,就必须建立的是一支年轻、有活力的团队。少总介绍,2015 年,他做了 200 万元的预算,用来培养新成员。近期已经开始在一线城市招收年轻的大学生进入福兴的团队,包括大量留学生。“团队在快速的发展中会有新老的更替,会有一批跟不上节奏的人被淘汰,也需要更多的新鲜血液的注入,我要提前做好准备,为公司储备更多年轻的优秀人才。”洪少林说道。

其实,少总就是福兴打造年轻化团队最典型的例子。他 2008 年开始进入福兴(中国)集团有限公司,先后在多个岗位进行历练。2013 年起,他全盘接手公司业务,上任伊始,便大胆进行企业内部管理变革和转型升级。他在父辈打下的稳固江山之基础上创新发展,用现代化的思维方式,以及年轻人特有的热情和活力将企业带向一个新的高度。

“一干二净,不拖泥带水。”少总这样概况

自己的做事原则。自从这位年轻的管理者接任,福兴集团就进入一个全新的发展阶段,对少总和整个福兴都是一个全新的开始。“我的原则是,既然你放手给我做,那你就不要再管了,否则,就还是你来管。当然,大家信任我。在接手福兴以前,我拥有自己的事业,刀光剑影中走过来,也吃过亏。但是今天能坐在现在这个位置上,并不是完全得来不费功夫。”

从少总话语中,我们听出了一个年轻人的锐气十足,以及自信和坚韧,而这也正是福兴集团整个年轻化团队的共同特点。我们也期待着看到,正值青春年华的福兴集团在这个彰显着青春活力的管理团队的带领下,迎来一个五彩的未来。

创新管理 赢在未来

早在2012年,少总作为福兴集团“准接班人”的时候,便引导集团开始品牌化战略转型,提出企业发展新战略,不断优化内部管理体系,加大系统建设和品牌推广力度,其中包括市场和营销的投入力度。

在他看来,福兴集团要想进一步发展,就一定要谋求创新、升级之路,只有进行管理创新、技术创新,才能让企业立于不败之地。在少总主导下,福兴集团先后引入专业管理咨询公司对企业进行诊断和流程优化、高薪聘请专业技术和管理人才加盟公司团队、不断完善产品设计中心和技术研发中心……而就是这样一位优秀的企业管理者,却一再表示自己并不懂管理。“要说管理,我不会,但是我懂得选人用人,让他们来管。我也不太懂产

品,老板不用懂太多,懂的话也不一定做得好。”少总的管理哲学更像是“无为而无不为”。少总介绍,管理其实就是资源整合,你必须会用人,把合适的人放到合适的地方,他们自然会帮你把事情做好。如果说你是老板,就不能想着什么事儿都亲力亲为,要信任你的团队,而自己需要去做真正关键的事情。

少总接手福兴集团的时候,正值鞋服行业市场环境不好的时候,作为上游供应商的拉链企业,福兴集团自然也遇到挑战,而洪少林却以轻松的姿态应对这些挑战。

“在我看来,不管市场好坏,只要你做得好,你就会好。不能因为市场好,公司才能做好。如果你的产品被市场左右,那么你的产品就是市场货,你的品牌就是市场品牌。”少总说。

据了解,福兴集团采用一体化运营,管理高度集中且扁平。“国际上讲分工合作,我们也必须与时俱进。”少总说,福兴集团现在就细分为生产系统、人资系统、营销系统、财务系统及供应链系统。在他看来,为了打造更优质、更高效的管理团队,生产和营销等各个模块必须相对独立。但在需要的时候,必须组成有机整体,生产系统则应该有把营销系统作为“客户”的态度,按时提供优质产品。

福兴集团就在这样创新的企业管理模式下在中国服装辅料激烈的市场竞争中赢得自己的一片天地。而在市场日新月异的变化下,福兴集团能够用创新的思维来管理企业,让企业紧紧跟随着行业发展的方向,在某种程度上,就已经赢得了未来。

施宗兴：“工作狂人”吹响转型冲锋号

王文通



日前，在三创园·科创慧谷(晋江)科技孵化器召开的第六期入孵企业专家评审会上，施宗兴提交的辅料行业信息交易平台介

绍方案得到评审专家的高度认可，最终成为三创园·科创慧谷(晋江)科技孵化器第六期入孵企业。

晋江市宗兴五金拉链有限公司，这家以施宗兴自己名字命名并任总经理的企业，在他的带领下，近两年发生了翻天覆地的变化，该公司一系列转型升级的动作也成了众多中小型辅料企业借鉴的榜样。如今，随着辅料行业信息交易平台的搭建，施宗兴将用实际行动做出表率，吹起行业转型升级的“冲锋号”。

享受在困难中寻找突破的感觉

搭建平台引导行业良性交易

第一个吃螃蟹的人风险最大，因为他不知道后果会怎样，然而一旦尝试成功，相信后来者都会感谢第一个吃螃蟹的人，因为他的勇于尝试，才让后来者有机会品尝到螃蟹“蒸煮炒焖炖煲”的多种美味。今年 32 岁的施宗兴就是要当晋江拉链行业第一个吃螃蟹的人。

“低价竞争、库存积压、设备落后、欠账成风……拉链行业乃至整个辅料行业存在的问题愈发凸显，如果企业不转换经营思路，迟早会被市场所淘汰。”18 岁创业至今，从事拉链行业十几年，施宗兴对行业痛点深有感触。

两年前，施宗兴就意识到，企业转型升级已经刻不容缓。在他看来，企业的实力不在于做大而在于做精，做精做专才是企业的核心竞争力。目前并不急于扩大产能的他，把重心放在了软硬件的升级上。去年，宗兴拉链斥资数百万元，加快设备的更新换代步伐，引进不少自动装配机，一台机器一天可以生产 5 万多个拉链头，而传统机台，一个工人一天只能生产 6000 多个，新设备效率明显提高。

“一个熟练工一年工资至少也要四五万元，而一台抵得上六七个人工的装配机也只需 10 万元以内，经济效益提升的同时，用工需求也减少，还能避免因手工操作不当而带来的意外事故。”施宗兴说，效率提升了，交期也会慢慢缩短，这也赢得了许多经销商的认可。

转型升级的策略确定后，施宗兴的脚步就不曾停歇，就像他说的，他不是怕困难的人，甚至非常享受在困难中寻找突破的感觉。

“要做一件事肯定要付出，付出不只是金钱，还有精力等方面。在困难中寻找突破，这需要很大的耐力，相当一部分人可能因为途中遇到困难就放弃了。我的想法则不同，

我确定要做的事情只要方向是对的,硬着头皮我也要把它做好,所以很多同行刚开始都觉得我做事过于大胆,像疯了一般,但经过这一两年,大家都见怪不怪了。”施宗兴笑着说,“我今年才 32 岁,我敢于趁现在年轻把所有精力财力毫无保留投资下去,只要这家公司、这个行业、这件事值得我去做,我相信每走一步就会有所收获,即便到最后不成功那也无憾。”

施宗兴是个非常执着的企业家,去年花费几个月时间建立起来的信息化管理平台,今年大部分又被他推翻掉。为寻求再次突破升级,他亲自测试新建立的软件系统。他说,年初开工时连续有一个礼拜每天都加班到凌晨四点钟,一升级后白天马上测试实操,找出漏洞继续升级,直至这个软件看不到瑕疵。

事实上,辅料行业中,中小型企业居多,并不是所有人都有能力和勇气像施宗兴一样去“吃螃蟹”。对于施宗兴最近所忙于搭建的辅料行业信息交易平台,不少同行已经开始观望。

据施宗兴介绍,该平台的一大特点就是信息透明化,供应商和经销商都可以通过大数据库的平台获取所需信息,并实现在线交易,这其中的信息包括产品、人才、技术、经验等。在平台运营初期,宗兴拉链及其经销商就是平台第一批体验者。

“公司前期一系列转型就是为了迎合平台,因为作为平台第一家供应商,宗兴拉链要树立起标榜,只有自己做成功了才有能力去说服别人,不然理论再好都是空谈,别的企业没看到前景是不可能跟着你一起做的。”要树

立标榜,除了对自身转型升级,在对经销商上,施宗兴也“决不手软”。

要实现平台在线交易,就得先改变行业欠账的不良风气,实行现金交易。今年年初,施宗兴给运营团队下达了一个指令,“我让运营经理找合作客户一家一家去谈,欠账的先谈好分期付款年终结清,如要继续合作得实行按期结余合同款项,行就做,不行就放弃。”按照施宗兴的预想,如此不留余地的政策必然招来不满,10 个客户至少要流失 5 个,这其中不乏合作十几年的老客户。

然而,让施宗兴倍感意外的是,客户不仅没大量流失,这个政策还得到了大部分客户的认可,并更加期待与他接下来的合作,以至于现在宗兴拉链订单应接不暇,甚至不得不推掉一些订单。

当然,不仅是经销商看到平台的希望。“通过跟平台合作,生产商只要买得起生产设备,能管理好企业,专心做好产品品质,后期的渠道拓展、技术咨询、设备应用等都可以通过平台获取,降低行业准入门槛,提升行业整体产品品质,从而让行业回归到良性发展。”施宗兴说,平台搭建完成后,将实现物联网功能,并结合 O2O 模式升级服务。

在施宗兴看来,转型升级、机械智能化、软件信息管理、互联网平台都是环环相扣,层层递进,宗兴拉链将用实际行动做好表率,吹起行业转型升级的“冲锋号”。施宗兴希望,通过平台让宗兴拉链这两年在硬件改造升级、软件开发应用的经验,为中小型企业转型升级指出一条可行的道路。

坚持“宁缺毋滥”的用人理念

企业的发展离不开人才的支持,针对以往吸引、培养后备人才的困难,今年宗兴拉链也做出了调整,与晋江职业中专学校展开校企合作对接,引进10个年轻优质应届毕业生作为后备人才对象培养,为往后人力资源打开新通道。

“时代变化太快了,如果没有运用信息化管理,如果没有一支强有力的团队,靠老板一个人的思维必然不行。我要的团队成员都是精兵,去年年底我就和所有员工打过招呼,今年开始,所有员工包括高层管理,三个月内都要在全新的运营模式中找到自己的位置发挥出岗位所在的价值,如果无法达到预期,只能调岗换人。”施宗兴说,其他企业还在愁人手不足的时候,他这一强硬的政策有点“违背常理”。

不仅如此,年初招工的时候,如果不是熟人介绍过来的,施宗兴一律不招用,坚持用人宁缺毋滥的理念。

“很多吃了闭门羹或者被公司淘汰的人说我自私,我宁愿被这些人说自私,也不想最终让全公司的人觉得我不负责任。每一位能留在公司的员工都是我重点培养的对象,他们和我一样年轻有追求,跟着我创业这么多年,很多员工是别人高薪都挖不走的。”施宗兴说。

施宗兴认为,如果员工是等企业发展稳定后才入公司的,那么能力再强也只是普通一员,但如果是跟企业一同成长的员工,经历过企业发展的起起落落,了解企业发展的需求,那么他就是老板的伙伴,能够跟老板一起分享成果。

“是使命逼着我去改变,我也喜欢去突破。转型升级这条路你如果不去走,永远不知道前方是什么样的,有什么样的风景或障碍,相比在原地踏步,敢于走出去的人必然走得更远。”施宗兴说,创业十多年,也曾磕磕碰碰,经历过许多挫折后企业才逐渐起色,“现在回头想想,还真得感谢这些让自己成长的每一道障碍。”

人物印象

跟时间赛跑的“工作狂人”

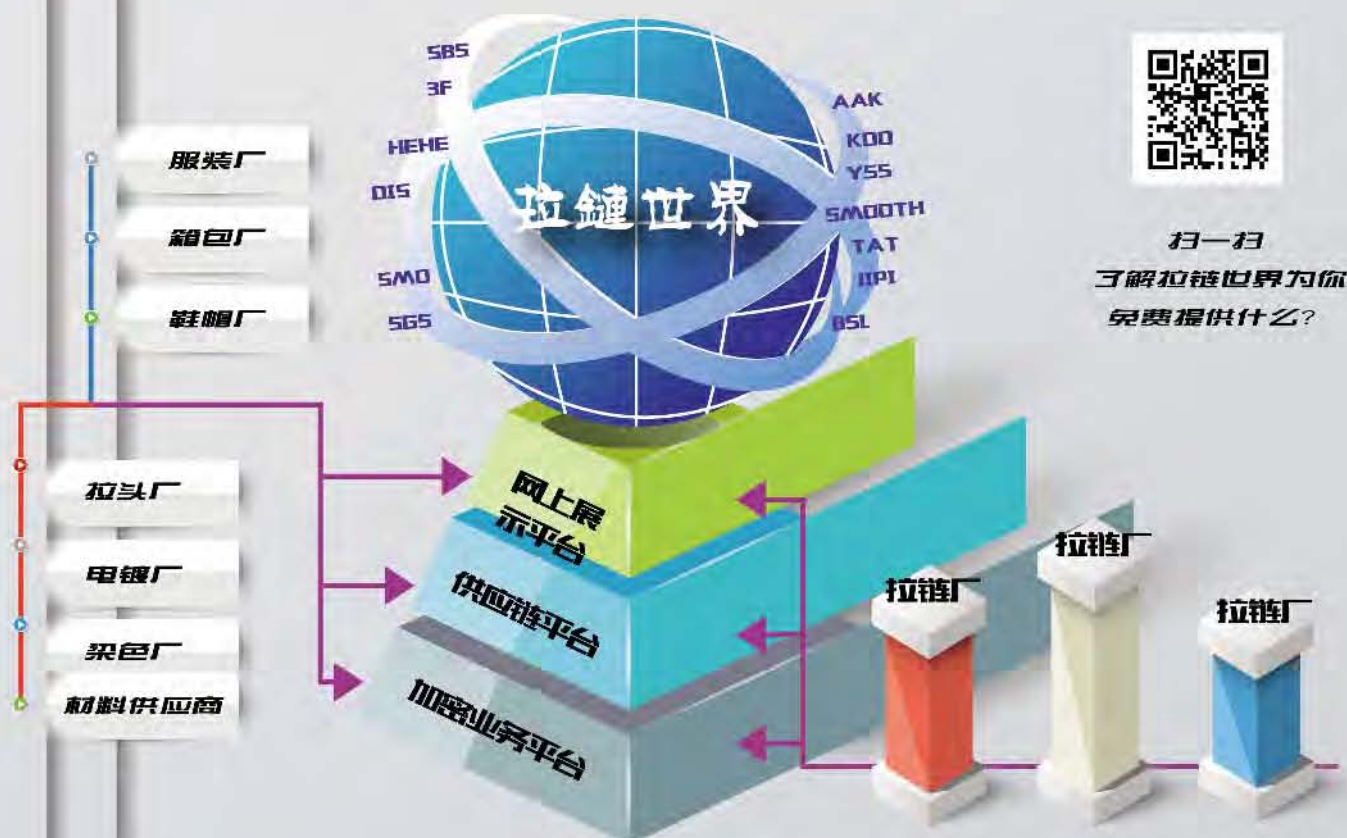
半个月甚至一个月为了公司事务不出门,全身心投入到事业上,对于施宗兴来说,已经成为习惯了,他俨然是跟时间赛跑的工作狂人。

下定决心要做的事,施宗兴从来不犹豫。去年年底,作为晋江青商会的一员,他随青商会一同到北京考察,在了解到互联网对传统产业转型升级的关键作用后,今年年初他立马决定大刀阔斧对公司进行改革,随后又招兵买马搭建辅料信息交易平台,效率之高令人咂舌。

日常工作中,每天雷打不动坚持早上9点上班开会,布置一整天的任务,又经常加班到凌晨三四点,施宗兴笑着说,他应该算是公司里每天上班时间最长的人,尽管如此,他也从来没有在员工、在家人面前抱怨过工作累。

“虽然身体也会觉得累,但精神却充满斗志,事情一旦被我抓住了,我就不会放手,问题出现在我面前,我就会兴奋,因为我享受这种征服困难后的成就感。”施宗兴说,他乐在工作中。

图解拉链世界



扫一扫
了解拉链世界为你
免费提供什么?

拉链世界 是一个拉链资源信息网上交流平台。 **拉链世界** 是一个商贸业务网上处理平台。

一、提供不用花钱的宣传、不要交钱的展会、不要租金的永久展厅

方便随时随地，在互联网上介绍你的公司，宣传你的品牌，展示你的产品，发布你的新产品信息

一个面向全世界的网络营销天地，一个转型升级的难得**机遇**，一个蕴藏无限商机的大世界

二、利用互联网汇聚全球拉链信息资源，吸引全世界服装、箱包等下游客户前来访问、选货、创造**商机**

三、方便网上下单，全程跟单等。满足客户追求的：现代、高效、透明、轻松的便捷商务**合作**过程

让全世界客户找到你！ 让你用最小的代价获取最大经济收益！

欢迎扫描二维码访问主页



華計軟件
HJ SOFTWARE

联系人 夏晓昀 135-0153-9860 严如全 159-6249-9289
柯清白 159-0504-9009 王水峰 150-1840-3799

地址: 广州市东风东路699号广东港澳中心3004 电话: 020-62823298 62823299 62823320

邮箱: hjsoft@163.net

网址: www.hjsoftware.com

邮编: 510080



美图鉴赏





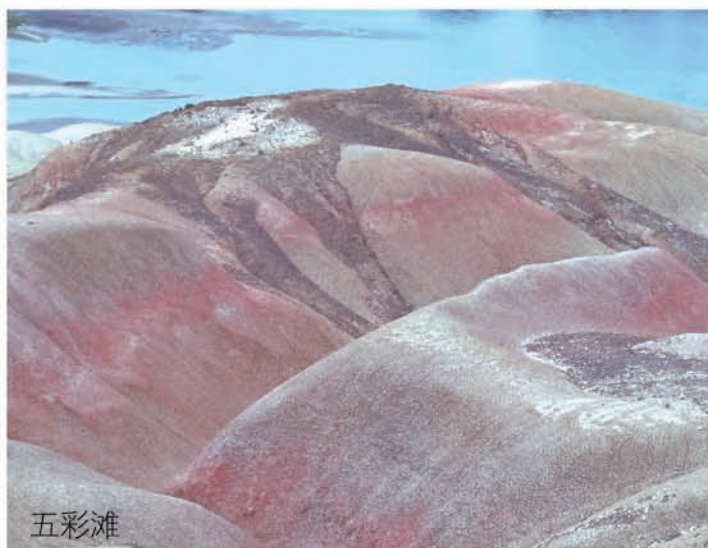
魔鬼城一景



新疆掠影



月亮湾



五彩滩



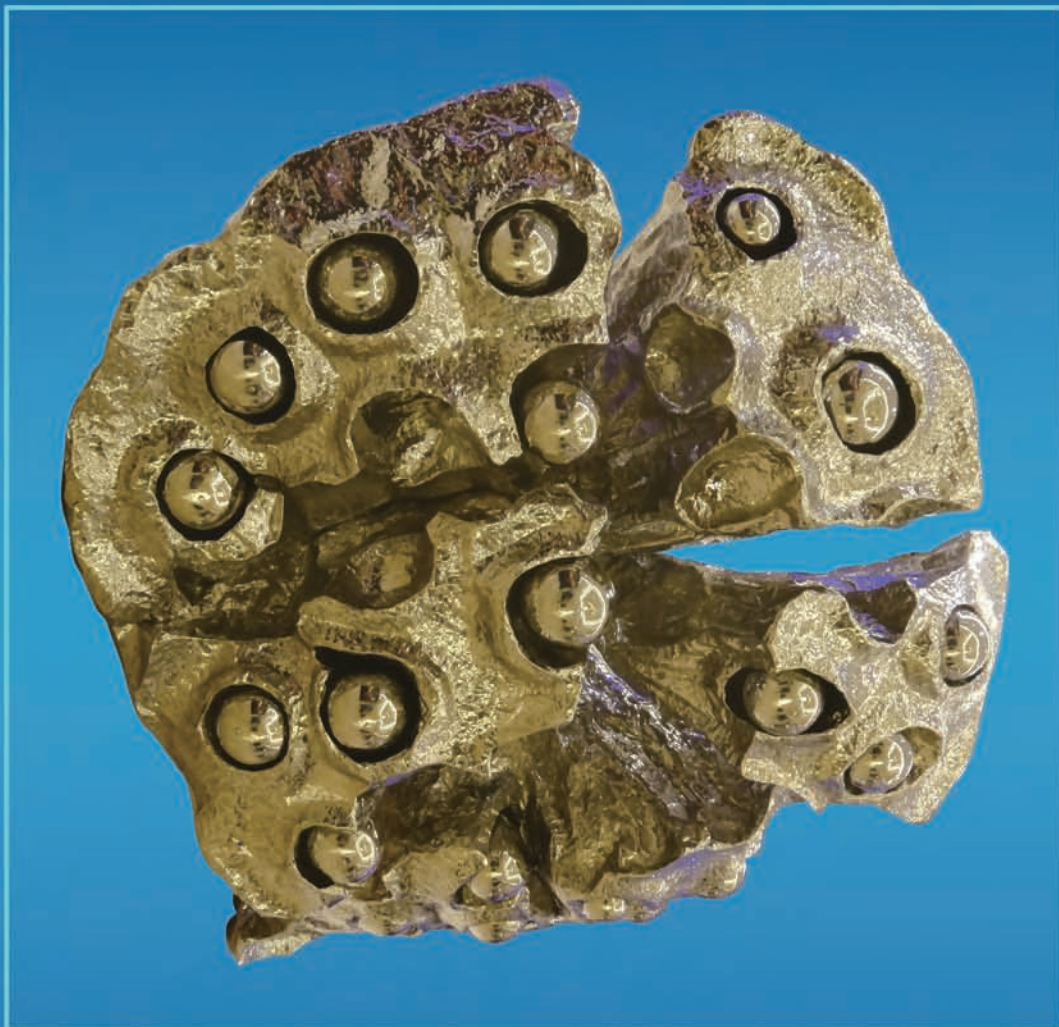
田野风光



观鱼台

一言九鼎

言必信 行必果



通讯地址：晋江市青阳豪富花园2栋1007

电话：0595-85673559 传真：0595-85601779

QQ：850879337 邮编：362200

邮箱：fjzipper@163.com 网址：<http://www.zipper.fj.cn>