

福建省拉链同业商会主办

海西拉链

HaiXi LaLian

中国拉链之都——晋江
全国优秀民营企业报刊

2015.10
总 169期 月刊

通讯地址：晋江市青阳豪富花园 2 栋 1007
电话：0595-85673559
传真：0595-85601779
Q Q：850879337
邮编：362200
邮箱：fjzipper@163.com
网址：<http://www.zipper.fj.cn>

- 十八届五中全会公报 关键词解读
- 义乌市拉链行业协会莅临我会考察交流侧记
- 海峡瞭望
- 从 0 到 1，内部讲师我们这样“玩”
——传递专业正能量，寻找得兴好讲师



十八届五中全会公报 关键词解读

中国共产党十八届五中全会 29 日闭幕，明确提出到 2020 年全面建成小康社会，是我们党确定的“两个一百年”奋斗目标的第一个百年奋斗目标。“十三五”时期是全面建成小康社会决胜阶段。会议公报勾勒了未来 5 年中国经济、社会的发展蓝图，明确了改革的推进路径。

全面小康

全会提出：到 2020 年全面建成小康社会，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定更加坚实的基础。

专家解读：全面建成小康社会这一宏伟目标，是“中国梦”的具体体现，“十三五”是百年大业最关键的冲刺 5 年。国务院发展研究中心资源与环境政策研究所副所长李佐军表示，发展是硬道理，是解决中国问题的关键。全面小康不仅要追求发展的速度，更要强调发展的科学性和可持续性。同时，这是全体中国人民的小康，要让包括贫困人口在内的更广大的人民群众，都能感受到社会发展的成果。这是国家治理理念现代化的重大推进。

经济速度

全会提出：经济保持中高速增长。

专家解读：未来 5 年将有什么样的“中国速度”？有经济学家测算，要实现到 2020 年 GDP 比 2010 年翻一番的目标，“十三五”时期，我国年均经济增速需要达到 6.5%。作为发展中国家，适当经济增速是中国实现全面小康和社会稳定的重要支撑，与此同时，如何将 GDP 在内的若干经济社会发展指标统筹考量，考验政府的智慧。中国（海南）改革发展研究院院长迟福林表示，中国正面临经济增长动力转换期，必须进一步适应经济发展新常态，“十三五”期间还会面临较大的稳增长压力，仍需要依靠改革释放红利、破除困难。

创新发展

全会提出：必须把创新摆在国家发展全局的核心位置，不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新。

专家解读：自 2013 年以来，国家出台了一系列推动自主创新、创业的政策，全民参与创新、创业的意愿空前高涨。天使投资人徐小平认为，属于中国的创新、创业“黄金时期”已经来到。国家信息中心专家委员会主任宁家骏等专家认为，“十三五”期间，以互联网+、通信、高铁、航天等高端制造业和高科技产业蓬勃发展，中国经济转型升级将步入从量变到质变、从产业规划到发挥市场力量推动的崭新阶段。

共享发展

全会提出：必须坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，作出更有效的制度安排，使全体人民在共建共享发展中有更多获得感。

专家解读：公报提出的实施精准扶贫、普及高中阶段教育、提高技术工人待遇、推进健康中国建设等内容，抓住了经济社会发展中的要害，对能否实现全体人民共同迈入全面小康社会至关重要。国家信息中心首席经济师范剑平表示，实现脱贫攻坚等目标，不仅需要切实可行的目标和任务设计，更要在财税、金融、民生保障等领域打好“组合拳”，建立相互协调长效机制，激发社会各界“人人参与、人人尽力、人人享有”的能动性。

协调发展

全会提出：重点促进城乡区域协调发展，促进经济社会协调发展，促进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，在增强国家硬实力的同时注重提升国家软实力。

专家解读：国家行政学院决策咨询部副主任王小广表示，过去发展的不协调造成了区域、城乡和群体之间的差距，形成了各种社会矛盾。未来要更加注重经济社会各方面发展的整体推进，尤其是统筹工业与农业、城市与乡村、经济与文化等各方面的协调发展，从而真正推动中国向软硬实力兼具的大国迈进。

(来源:新华网)

义乌市拉链行业协会莅临我会 考察交流侧记

福建省拉链同业商会 秘书处

金秋十月,丹桂飘香。为促进行业协会之间的交流,应我会邀请,我们的老朋友、同行——义乌市拉链行业协会莅闽考察团一行,在会长洪罕灵;常务副会长郑新恒;秘书长吴新喜的带领下,于2015年10月14日莅临晋江,对我会浔兴、福兴、群兴、宗兴等企业进行考察交流,针对拉链行业的现状深入进行了交流和探讨。

依法治企,遵纪守法,诚信经营是企业发展的健康之道

义乌的客人,在群兴拉链有限公司座谈的时候,我会许书户会长对义乌朋友的到来,表示热烈欢迎,感谢义乌业界客人对群兴公司支持与关心。许会长介绍,群兴公司创业二十多年,依靠家人的努力打拼,造就了今日群兴公司的辉煌。群兴公司不仅取得了良好的业绩,得到社会的赞誉,还全面通过ISO9001:2000质量管理体系与ISO14001:2004环境管理体系双认证。他们认为一个国家和政府,诚实守信是国格的体现;而对一个“企业”和团体来说,它是一种形象、一种品牌、一种信誉,是企业兴旺发达的基础;对个人来说,诚信更是一种道德,一种品质,是做人的基本要求。群兴公司的发展靠的就是依法治企,遵纪守法,诚信经营。”他们是这样说,也是这样做的。他们重点开展抓“三学”:学政治理论学英雄模范人物,学科学文化、业务知识;倡“三爱”爱国家,爱“企业”,爱员工,树“三风”,做到党风洁,行风正,家风好。他们把这些优秀的企业风气,升华为他们的企业文化,并融入日常的企业运作之中。

构筑电子商务的发展平台,铺设拉链行业转型升级的必由之路。

转型升级是晋江宗兴拉链近两年的工作核心。

宗兴拉链斥资引进国内外先进的全自动压铸机、全自动装配机等自动化生产设备,并在原有的信息化管理水平的基础上再升级,生产工艺和生产效率得到大幅提升,在拉链行业总体不景气的情况下,依然取得较好的业绩。

最让义乌同行感兴趣的是宗兴拉链领头人施宗兴老板,即将推出的有关拉链等辅助材料运营的电子商务平台。在首届中国青年APP大赛(福建省赛区)暨首届福建省青年APP大赛上,宗兴拉链总经理施宗兴凭借“辅料行业APP”项目荣获大赛创意组一等奖。可见,年轻的施老板对拉链行业的电子商务已有较成熟的整体设置,原辅材料行业的材料供应,生产销售、售后服务的各个环节紧紧相扣,怎样信息整合,如何减少流通环节,如何降低生产成本,每个程序都非常重要。如果有了这样的平台配套,以后拉链行业有望借助互联网的网络,实现跨区乃至跨国的产、销、采购、结算,使原辅材料相关行业的运营水平,得到一次实质性的飞跃。义乌业界同行也看好这个创意,并祝愿早日应用于拉链行业。

敢于探索,勇于创新是企业持续发展的常青之树

在福兴拉链考察交流时,福兴集团的老板洪清凉、施维听、洪少林等对义乌同行的到来表示热烈欢迎,交流会上以充满创意的“微电影”展示了福兴集团最新研发的“防盗拉链”的研发成果。样品室里宾主双方,饶有兴趣的品评着福兴公司的新产品。在介绍福兴集团时,洪少林老板告诉大家,福兴拉链的成长,就是以诚信求生存,以创新求发展的”,他们把诚信建设列入企业发展战略,建立诚信管理体系,他们信守合约、文明经营,他们树立正确的企业发展的价值观,遵守国家法律、



法规。他们遵循市场活动公开性原则,自觉接受商务、工商、税务、质检、环保、安全、银行、新闻媒体及社会各界的监督。

午餐后,稍事休息,施维听老板带领大家到位于深沪镇东海垵集控区的福兴集团的福龙漂染厂参观。环保问题多年来是制约企业发展,令人头疼的大问题,然而,福兴集团勇于创新,不惜重金,率先引进先进的污水处理设备,真正把污染源消灭在厂区的处理站,充分体现了福兴人的社会责任感和良好的社会道德,在参观整洁的厂区后,义乌的同行,认为福兴的做法对他们很有启发,他们回义乌后要把福兴集团处理好企业发展与保护环境的做法予以推广。时间虽短,但让人感受到的是,福兴公司处处充满“和谐”,福兴集团“守法为先、诚信为本、和谐健康”的企业文化,如常青之树催生着福兴集团更美好的明天。

知己知彼,把握商机,企业才能勇立南海潮头

浔兴拉链科技有限公司,是拉链行业的龙头企业,企业成立以来就注重企业文化的建设,他们把“诚信”升华为自古以来修身立国之根本的高度来认识,他们关爱员工,以“诚”相待;他们与供应商、客户精诚合作,通过优势互补,取得共同成长的双赢发展;他们依法管理企业,注重环境保护,为企业的可持续发展留出充分的空间。当义乌的客人到浔兴集团时,施能辉老板已在会议室恭候义乌的老朋友。座谈交流会上,浔兴的张总经理介绍浔兴集团的发展概况,还特别与大家分享如何争取拉链市场的份额的一些心得体会,大家觉得很实在,认识到现在已不能就一条拉链来谈拉链了,要考虑各方面

的因素,如怎么与其他要素配合,怎么达到高度统一,怎么点缀主体产品的品味,一句话,做拉链要与时尚,要与审美有机结合,这些都做好了,市场就会有让你惊喜的回报。施总在座谈会上提出前瞻性的论点,更是让大家耳目一新。谈企业运作,启发大家要有发展的眼光,要踏踏实实的布好局,五年、十年后,你的企业要怎样发展?社会的状况,包括国内外人力资源的分布,大家自己都要弄清楚。在谈企业资金运用,特别是企业的银行贷款时,认为资金是双刃剑,他可以让你把企业做大,也会把你的企业拖垮,希望大家要有风险意识,要量力而行,真是语重心长,令大家非常感动!

十五日晚,我会在风光秀美的“晋江心海风情大酒楼”举行欢迎义乌拉链行业协会莅闽考察团欢迎座谈会。我会许书户会长致欢迎词,感谢义乌拉链行业协会对我会的关心与支持,感谢义乌同行为两地的拉链企业的友谊,为中国拉链业的共同发展作了非常有意义的探索。义乌市拉链行业协会的会长洪罕灵;秘书长吴新喜分别发言对福建同行的表示感谢,并将在晋江考察的感受,作了总结,对各企业的特点进行了非常准确的评价,并表示这样的交流今后还要经常开展。浔兴集团老总施能辉,我会部分副会长参加了座谈会。

十六日,我们与义乌的客人参观了晋江的摩尼光佛、摩尼教寺庙,也就是世界现仅唯一摩尼教寺庙遗址——草庵。“草庵”现已被列为全国重点文物保护单位。其摩尼光佛的造像和庵寺的建筑风格,以及一些可供借鉴的文字佐证,是非常宝贵的历史遗存,是研究丝绸之路经济带、泉州海外交通史、泉州宗教史的重要史料。在“五店市”传统街区,义乌的客人面对成片的闽南传统的红砖绿瓦的古厝、小洋楼和独具南洋风格的骑楼商铺,面对蔡氏、庄氏等恢宏的家庙宗祠,面对晋江传统特色的非物质文化遗产,客人们啧啧称赞闽南文化的博大精深,直呼“太美了”。

十七日上午,义乌拉链行业协会莅闽考察团的朋友们,按原定计划圆满完成考察,带着我们两会的友谊和祝福,乘机返回家乡。

我们期待再携手共创新的辉煌!

在沪台胞 11 月起可享受“市民待遇”

真正解决了上海台胞长期以来关切的就医、子女就学等问题,让在上海常住的台胞能很方便地融入当地生活。上海市十四届人大常委会第二十三次会议,表决通过了《上海市台湾同胞投资权益保护规定》>> 这项共计 26 条的《规定》,是上海市第一部涉台地方性法规,对台湾同胞在上海的投资权益保护以及其他相关权益保护作出了规定,《规定》将于今年 11 月 1 日起施行。(孙金诚)

大陆和台湾是不可分割的命运共同体

中共中央台办、国务院台办主任张志军日前在海峡两岸纪念刘铭传首任台湾巡抚 130 周年大会致辞时表示:大陆和台湾是不可分割的命运共同体。

张志军说,祖国强大,民族兴盛,是包括台湾同胞在内每个中国人生存、发展、尊严的保障,实现中华民族伟大复兴需要两岸同胞团结奋斗。以史为鉴,我们应倍加珍惜两岸关系和平发展成果,继续坚持“九二共识”、反对“台独”的共同政治基础,坚定不移地走和平发展道路,让两岸关系乘风破浪、扬帆前行。(高杨)

大陆擘画“十三五”台湾不可错失良机

金秋 10 月,中共十八届五中全会即将在北京召开,“十三五”规划将成为本次会议的主题词。所谓“十三五”规划,就是从 2016 年到 2020 年大陆经济发展的规划纲要。由于它是大陆实现全面建成小康社会目标前的最后一个五年规划,也是大陆经济进入新常态下的第一个五年规划,因而成为外界关注的焦点。特别是与大陆经贸关系日趋紧密的台湾,更希望“近水楼台先得月”,抢占“十三五”商机。

那么,大陆“十三五”规划该如何定调两岸经济交流的走向?如何纳入台湾民众可以切身感受的两岸合作亮点,使台湾成为大陆“全面建成小康社会”的助力呢?台当局又该如何因应大陆“十三五”规划?无疑是两岸面临的共同议题。请关注下列话题:

- 为深化两岸合作提供机遇
- 台湾要积极参与大陆经济政策
- 两岸应采取灵活制度设计

(孙金诚)



海峡

两岸应弘扬孙中山振兴中华的理念

国台办发言人马晓光日前在广州表示,在新的历史条件下,两岸同胞应该弘扬孙中山先生振兴中华的理念,共同致力于两岸关系和平发展与中华民族伟大复兴。

台湾方面陆委会主委夏立言当天参访广州黄花岗七十二烈士陵园和孙中山大元帅府等纪念场所,发表谈话。

对此,马晓光表示,鸦片战争以后,在民族危亡之际,无数仁人志士为救亡图存、国家富强、人民幸福苦苦探索,前赴后继。新中国成立后,在中国共产党领导下,广大人民群众同心同德,艰苦奋斗,改变了旧中国积贫积弱、饱受欺凌的境况,取得了举世瞩目的成就。今天,我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标。(高杨)

福建向金门供水项目正式开工

福建向台湾金门地区供水工程开工典礼日前在泉州晋江市龙湖镇举行,福建省政府、晋江市政府与金门县政府,共同宣布福建向金门供水项目大陆端工程正式破土动工。

晋江市副市长刘文儒表示,两岸早在 1995 年就提出由福建向金门供水的想法,经过 20 年努力终于正式进入建设阶段,两岸共饮一江水指日可待。大陆端陆上管线全长 11.6 公里,预计 1 年后完工。

金门县副县长林德恭表示,由金门负责

瞭望

建设的跨海输水管和金门端管线,预计年底可完成招标发包,整体管线目标2017年底完工,这意味着金门最快2018年就能喝到晋江水。“金门至大陆引水,对金门未来的发展影响深远,这是一个正确的目标。”(孙金诚)

台湾最紧要的不是 TPP 而是 RCEP

历时五年半谈判,跨太平洋伙伴关系协定(TPP)12个会员日前完成第一轮谈判,比起步较早的区域全面经济伙伴关系协议(RCEP)先驰得点。

TPP为目前最大区域贸易协议,象征由美国领导的国际经贸新秩序时代来临。与其说目的在防止围堵中国大陆,不如说是美国通过这些规则订立,以确保其自身国际竞争力和利益,毕竟中国大陆仍将是美国的重要经贸伙伴与输出市场。

大陆虽为RCEP重要成员,但RCEP自由化涵盖率与标准,均属于较低层松散的区域贸易协议,大陆始终未宣布放弃加入TPP,此尤其与美国积极进行双边投资协定(BIT)谈判、倡议支持亚太自由贸易区,与成立上海、天津、广东、福建等四个自由贸易示范区可看出。

台湾身为亚洲区域生产链中一环,生存系于国际经贸空间,而台湾与TPP和RCEP的贸易比重,分别为35%与56%。台湾欲加入TPP,关键在美国,美国一直认为台湾还未准

备好。第二轮谈判台湾必须在最短时间内取得国际认同,吸引更多欧美经济体赴台投资,增进经济动能。唯有加入TPP才能加速台湾改革开放的步伐。

面对区域经济整合,台湾要加快脚步,从区域生产网络的经济利益来看,加入RCEP是首选,但最大因素是大陆。如何尽速突围加入RCEP刻不容缓,而两岸如何达成区域经济整合的制度性安排,共识将是关键。两岸关系应有更高的格局与全球化的视野,台湾必须妥善因应,并采取主动作为。主要作为有以下几点建议:

一、掌握“中国制造2025”与“十三五”规划动态发展趋势,在高端制造业与现代化服务业两岸可互补合作,而合作实质内涵更需要顶层设计,做适当的制度性安排,才能真正落实两岸合作。

二、利用大陆“一带一路”战略为载体,推动两岸合作面向全球,共同经营第三方市场,争取将此作为“十三五”规划的两岸合作共识。

三、利用与天津自贸区对接合作,间接参与东北亚的中日韩FTA,避免因为台韩出口结构过于相近,造成韩国坐大及台湾被边缘化。

四、利用与广东自贸区的合作与“21世纪海上丝绸之路”,发展间接参与东南亚的“东盟+中国”2.0进阶版,以大陆为市场,东盟为加工制造的基地,台湾扮演资源整合与适当技术提供者的角色,形成铁三角关系。

五、如此等同台湾实质加入RCEP,可发挥作为东亚经济圈的枢纽和进入亚洲市场的跳板功能与角色,吸引先进经济体的投资与技术引进,以强化台湾在东亚供应链的关键地位。

总之,应利用两岸各自推动的自贸区与示范区进行对接合作,并以大陆“一带一路”战略为载体,以共商、共建、共享原则,发展第三方市场作为融入区域经济整合的渠道,为两岸民众带来真正的繁荣与幸福。(台湾南华大学财务金融学系助理教授 赵永祥)

从 0 到 1, 内部讲师我们这样“玩”

——传递专业正能量, 寻找得兴好讲师

文/杨连清 谢智专

作为公司人才发展和知识管理的部门, 得兴学院始终紧密围绕得兴文化和得兴战略两个核心, 与所有业务部门一起设计、实施有效的人才管理解决方案, 并始终把组织经验和组织智慧的沉淀、复制以及传承作为我们工作的核心, 为得兴当前和未来业务发展提供智慧支持。

众所周知, 卓有成效的内部讲师是企业人才管理系统中不可或缺的部分。为进一步打造学习型组织, 营造“立足本岗、砥砺前行、与企业共成长”的工作学习一体化氛围, 用得兴人、讲得兴事、培养得兴人, 充分挖掘和有效整合内部讲师资源, 通过选拔合适的讲师、培养胜任的讲师、确保持续胜任, 从而逐步形成一支素质优良、规模适当、结构合理的内部讲师队伍, 促进内部知识、技能与文化的沉淀、管理与传播, 发挥内部讲师在人才培养与开发体系中的核心作用, 根据 2015 年得兴学院的工作计划, 于今年全面启动内部讲师队伍建设工作。(图 1 为内部讲师运营管理体系框架)



图 1 内部讲师运营管理体系框架

培养得兴人, 充分挖掘和有效整合内部讲师资源, 通过选拔合适的讲师、培养胜任的讲师、确保持续胜任, 从而逐步形成一支素质优良、规模适当、结构合理的内部讲师队伍, 促进内部知识、技能与文化的沉淀、管理与传播, 发挥内部讲师在人才培养与开发体系中的核心作用, 根据 2015 年得兴学院的工作计划, 于今年全面启动内部讲师队伍建设工作。(图 1 为内部讲师运营管理体系框架)

制度全面有章循

自 2015 年 3 月起, 得兴学院在课程研发经理杨连清的组织下着手《内部讲师管理规定》的编写工作。该制度的编写旨在为“选拔合适的讲师、培养胜任的讲师、确保持续胜任”提供支持与保障。

编写后的制度对内部讲师队伍建设系列工作做了全面系统的阐述, 适用于福建得兴拉链科技股份有限公司全体员工。为倡导“我为人人师, 人人我为师”的理念, 在选拔范围上实行“宽进政策”: 内部讲师可覆盖各个层级、各个专业领域, 除内部积累的经典课题外, 鼓励创新和引进优化。同时, 制度也对得兴学院执行团队以及内部讲师的工作职责做了详细的说明, 这将大大提高内部讲师队伍建设的实效性和可持续性。内部讲师队伍的建设与管理遵循兼职为主、择优选用和动态激励的原则, 所有内部讲师在行政上归其所在部门管理, 得兴学院则为内部讲师的归口管理部门, 负责内部讲师的定标、选拔、培训、认证、考核、激励及其他日常管理工作。

今年, 经过多次的讨论与研究, 我们构建了具有得兴特色的内部讲师能力模型 (见图 2), 即: 内部讲师的“3+1”能力模型, 其中“1”指的是“以学员为中心”, “3”分别指的是“内驱



图 2 内部讲师的“3+1”能力模型

力”、“授课能力”及“课程研发能力”。

在内部讲师的选拔及培养上,我们重点发展内部讲师“以学员为中心”的意识,充分挖掘内部讲师的内驱力、培养内部讲师的“授课能力”和“课程研发能力”。浔兴学院每年围绕内部讲师的“3+1”能力模型举办不少于2期的“内部讲师训练营”,在训练中坚持理论学习和实际操练双管齐下,演示、试讲、反馈,循环推进,通过不定期组织沙龙、讲师俱乐部、标杆学习等活动来推动讲师们的不断进步。

我们常说:从事学习发展工作的人首先要成为学习方面的典范。既然选择成为一名内部讲师,便是选择了一份“成人达己,成己为人”的工作。要给别人一滴水,自己先要有一桶水,内部讲师的成长与发展是一件不能懈怠的大事。为帮助内部讲师的有效提升,我们确立了内部讲师的“DMAIC培养流程”(见图3),这将使内部讲师的培养工作有章可循:



图3 内部讲师的“DMAIC培养流程”

所有经浔兴学院认证的内部讲师均可申报版权课程,并可在每年6月申请讲师晋级。浔兴学院

将组织评委团(包括:浔兴学院、人力资源部、名誉讲师、业务专家、学员代表)以内部讲师的贡献度、成长度等维度为基础,通过对内部讲师的授课次数、整体平均分、课程开发量、讲师培养数等指标的评价对内部讲师进行综合评定。

为顺应现代多媒体教学技术的发展,我们还鼓励公司全体员工进行微课开发,所有微课一经选用将给予开发人一次性奖励。

此外,为肯定和鼓励内部讲师的工作,我们还实行了一系列的激励措施(见图4)



图4 内部讲师激励措施

教材生动有深度

教材是课程内容的重要载体。在教材的编制上,浔兴学院的同事们在课程研发经理杨连清的带领下,对每一章每一节都经过认真的研讨与设计,从内容到形式,从文字到图片,都凝聚着浔兴学院全体同仁的辛勤付出。

成书后的《小T练功坊——讲师学习手册》是公司第一本专门针对内部讲师能力提升的手册,它的定位是一本工具书,可作为学员课前预习、课后复习、能力提升的指南。

全书共分为八章,主要从自我评估、基础知识、立场亮相、引导技巧、沟通技巧、讲授技巧、反馈技巧、设计技巧几个方面进行讲解。该手册一改往日手册一板一眼的特点,通过小T的拟人形象,结合问答、图片、模型等方式生动展示了作为一名成功讲师应掌握的技巧,手册图片栩栩如生,知识点简洁明了,旨在让学员真正爱上学习、爱上讲师工作。

课程丰富有效用

7月17日,大家期待已久的“传递专业正能量,寻找浔兴好讲师”——第三届内部讲师训练与认证在总部办公楼四楼培训中心如期开班。本次培训接受了33名学员的申请,上至管理层,下至普通职员,他们都是来自各个系统各个部门热爱学习、热爱分享、热爱讲师工作的各个岗位上的骨干精英。

在为期2天的培训中,浔兴学院课程研发经理杨连清担任本次课程的主训导师。全新改版的内部讲师训练课程最终命名为《有限时间,有效训练——内部讲师能力提升》,该课程广泛采纳来自行为心理学、认知心理学、教育心理学的元素,帮助讲师完成从“以讲师为中心”和“以内容为中心”到“以学员为中心”的转变。基于内部讲师的“3+1”能力模型,我们对内部讲师的训练方式为:自训+正训+试讲+反馈。结合《小T练功坊——讲师学习手册》和课堂上精心设计的教学活动,学员将掌握5项能力和20个关键行为,包括一系列的心法、手法、核心理念以及诀窍性技术,这些能力、行为和技术将帮助学员完美展现作为一名成功讲师的角色。而讲师训练中教学活动的特别设计可有效帮助各位学员提升领导能力、人际互动能力、改善人际关系。

课程主要围绕讲师的5项能力和20个关键行为进行训练,综合运用了案例分析、角色扮演、情景模拟、学员练习、小组讨论等教学活动,旨在帮助学员有效学习和记忆,强化学员的正确行为,促进学习效果转化。

通过对《有限时间 有效训练——内部讲师能力提升》课程效果评估,学员对本次培训给予了高度评价,大家纷纷表示此次培训有价值,具有一定的实用性,在大家未来的课程设计、课堂呈现方面能够提供有用的帮助。其中,学员对本门课程的推荐意愿为9.20分;学员对将所学知识运用到工作中的意愿较强烈,平均值为8.74分,说明此次培训在内容上大家较满意,对学员工作的帮助较为明显。

下面我们选取了部分学员的课后反馈:

反馈的内容
以前,在上其他讲师的课程,都觉得讲师说得很好,很贴切。今天的课程发现讲师是可以培训、设计、练习的,是很有帮助的,谢谢老师新课的准备,收获很多!
课堂气氛活跃,学生易集中精力学习,老师授课内容通俗易懂,逻辑性强,培训内容较全面。
不错,学员听得认真,有投入,有学到东西,以后工作中可用到。
设计OK,练习不足;授课Very OK,组织不足;整体Good!
总体是非常满意的,基本打分在98分,确实学到了培训的一些技巧和方法,老师授课生动,课堂气氛活跃,学习起来非常轻松。缺点是培训时间有些短,在培训的末期有些仓促。
课程内容明确,形式多样,课堂气氛好。连清老师声情并茂,全情投入,为在座的未来可能走向讲台,现阶段技巧生涩的学员做了一个好的榜样。
课程内容丰富,讲授精彩,体现讲师真正用心在做!
杨老师讲得很好,值得日后工作中运用。
杨老师课程讲得很棒,语言、行为及内容无一不是斟酌有序,做了充分的准备,内容重点突出,辅助授课形式多样而有吸引力,整体课程一直处于知识点的贯穿始终的状态,是专业老师才能表现出的效果。令我们佩服之极,感谢杨老师及浔兴学院各位同仁的辛勤付出,为我们带来如此精彩的课程。
课程特别丰富,老师漂亮而且讲课精彩,受益匪浅,期待有机会再次聆听杨老师的课。
通过本次课程,对提升今后自己在部门的培训的讲授能力及应变能力均有很大的提升,非常感谢杨老师的全情投入的讲授。
专业知识收获甚多,讲师展现完美,非常满意本次课程。
通过这两天的培训,本人受益匪浅,从中感受到作为一位讲师的重要性及其价值所在!
给予挺多启迪,用多种角度去分析问题。
本次课程让我受益匪浅,是我从未感受过的知识领域,令我茅塞顿开。

课程内容丰富，老师节奏感很强，课程进度流畅，如果再有更多练习会更好。
有内容，有深度，有价值。
非常满意的一门课程，内容丰富，条理清晰，知识点容易接受，并且印象深刻，讲师讲演活灵活现。
非常满意，受益匪浅。
实用、有料，通过生动贴切的设计、例子演绎结合，课堂气氛活跃，技巧提炼精准，更加方便有效的运用和记忆。
这门课对我很有用，杨老师讲得很辛苦，老师辛苦了！
理论实用，但个人建议跳跃式讲课不要太大，便于学员回去吸收复习。总体很不错，多点学员练习与举例。
授课老师认真负责，话语清晰，基本能跟上讲师节奏。

讲师认证有荣誉

在 2 天的内部讲师训练课程结束之后，浔兴学院于 8 月 14 日在总部二楼会议室举办了内部讲师认证会。

本次认证会由浔兴学院课程研发经理杨连清主持，认证会上杨经理对内部讲师建设项目做了全面的汇报和总结，并通过精心制作的内部讲师宣传视频，和大家一起回顾了项目开展过程中的点点滴滴。

同时，认证会邀请了福建公司副总经理兼名誉讲师郑兰瑛女士为本次认证会致辞，郑总在讲话中不仅对浔兴学院一直以来的工作表示了高度认可和支持，也对浔兴学院未来的工作以及充分发挥内部讲师在公司人才培养与开发体系中的核心作用提出了期望和要求。

为了确保认证过程的“公平、公正、公开”，浔兴学院邀请了福建公司副总经理兼名誉讲师郑兰瑛、人力资源部经理何晓玲、浔兴学院课程研发经理兼主训导师杨连清、浔兴学院运营管理经理吴向阳以及业务专家池世林、乔博、雷惠萍、谢华龙、卢海灵组成了评委团。本次认证会共接受 13 名老师的申请，申报课题包含了班组管理、九型人格、社交礼仪、6S 推行、业务沟通、提案改善、PPT 设计、PS 入门知识等等。

所有参与认证的老师均需提供课程的完整 PPT、培训行为配置表，并进行 10 分钟的试讲。试讲结束后，评委团对其进行 5 分钟的提问和反馈，并依据《内部讲师认证评审表》对讲师的行为展现予以评定。浔兴学院将综合评委团的意见对所有学员进行最终评定，对通过认证的老师在公司范围内予以公示并发放内部讲师聘书，这意味着其正式成为浔兴股份的内部讲师。对所有内部讲师而言，这不仅能拥有一份属于自己的荣誉，也能享受《内部讲师管理规定》的相应福利。

我们期待以此为契机，吸引更多的有志于成为内部讲师的优秀同仁参与到其中来。

卓越是方向，努力在路上。浔兴学院将继续以“宣传浔兴文化，培养核心人才，助力业务发展，推动创新变革”为己任，坚持“客户至上、持续学习、结果导向、做到最好、团队共创”的理念，提供支持公司战略目标的人才管理解决方案。

义乌市拉链行业协会莅闽考察剪影



福建省拉链同业商会会长许书户接受义乌拉链行业协会会长洪罕灵赠送纪念品。



福建省拉链同业商会创会会长施能辉在座谈会上讲话。



义乌拉链行业协会考察团莅临浔兴集团交流座谈。



义乌拉链行业协会考察团莅临福兴集团交流座谈。



福兴集团总经理洪少林、副总经理施维昕接受义乌拉链行业协会会长洪罕灵赠送纪念品。



宗兴拉链有限公司总经理施宗兴接受义乌拉链行业协会会长洪罕灵赠送纪念品。



义乌拉链行业协会考察团莅临宗兴拉链有限公司交流座谈。



义乌拉链行业协会考察团莅临群兴拉链有限公司交流座谈。